

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்

மானுடவியல் மற்றும் சமூக விஞ்ஞானங்கள் பீடம்

சட்டக் கற்கைகள் திணைக்களம்

சட்டமாணிப் பட்டப்படிப்பு நிகழ்ச்சித் திட்டம் - மட்டம் VI

இறுதிப் பரீட்சை - 2021/2022

தொழிற் சட்டம்- LWU4323/LLU6715

காலம்: மூன்று (03) மணித்தியாலம்



திகதி: 14.01.2023

நேரம்: மு.ப. 09.30 - பி.ப 12.30

வினாக்களின் எண்ணிக்கை எட்டு (08).

ஐந்து (05) வினாக்களுக்கு மட்டும் விடையளிக்குக.

தெளிவற்ற கையெழுத்துக்களுக்கு புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்.

1. பிறைட் சோலர் எனர்ஜி பிறைவட் லிமிற்றட் என்பது கொழும்பில் உள்ள மிகப்பிரசித்தமான சூரிய சக்தி கம்பனி ஆகும். இந்த கம்பனியானது சூரிய தகடுகளை பொருத்துதல் மற்றும் பேணுதல் உள்ளிட்ட பல வாடிக்கையாளர்களுக்கான சேவைகளை வழங்குகிறது. சூரிய சக்திக்கு காணப்படும் உயர் கேள்வி காரணமாக அண்மையில் கம்பனியானது பேணுதல் சேவைகளை வழங்குவதற்காக மூன்று தொழில்நுட்பவியலாளர்களுடன் ஒப்பந்தம் ஒன்றை மேற்கொண்டுள்ளது. கம்பனிக்கும் தொழில்நுட்பவியலாளர்களுக்கும் இடையிலான ஒப்பந்தம் ஆனது பின்வரும் வாசகங்களை கொண்டுள்ளது ;
 - (அ) சூரியத் தகடுகளின் பேணுதலுக்கான கருவிகளை கம்பனி வழங்குகிறது ;
 - (ஆ) நீர் தினமும் காரியாலயத்திற்கு வருகைதருமாறு வேண்டப்படவில்லை, ஆயின் குறுகிய கால அறிவித்தலுக்குள் ஏதேனும் தாமதம் இன்றி ஒரு பணியை மேற்கொள்ள நீர் இருக்க வேண்டும்;
 - (இ) உமக்கு வாடிக்கையாளர்களிடம் இருந்து பெறப்பட்ட கொடுப்பனவுகளின் 20 சதவீதம் ஒரு தரகாக வழங்கப்படும். மாதமொன்றில் வாடிக்கையாளர்களிடம் இருந்து பெறப்படும் கொடுப்பனவுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு ஒவ்வொரு மாத இறுதியிலும் தரக செலுத்தப்படும் ;
 - (ஈ) வேலை நேரங்களின் போது நீர், பிறைட் சோலர் எனர்ஜி சீருடையை அணிபுமாறு கோரப்படுகின்றீர்;
 - (உ) நீர் கம்பனிக்கான ஒரு சுதந்திர சேவை வழங்குனராக நடாத்தப்படுவீர் ;
 - (ஊ) உமக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ள வேலை நேரங்களுக்கு அப்பால் பிறருக்கு உமது சேவைகளை வழங்க முடியும். எவ்வாறாயினும் அத்தகு சேவைகளை பிறருக்கு வழங்குவதற்கு கம்பனியிடம் இருந்து, நீர் முன் அனுமதி பெற வேண்டும் ;

புதிதாக வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்ட தொழில்நுட்பவியலாளரான சரத் என்பவர் கூரை ஒன்றில் சூரியத் தகடு ஒன்றை பொருத்தும் வேலையின் போது காயமுற்றார். சரத் கம்பனியிடம் இருந்து நிவாரணத்தைக் கோருகிறார். எவ்வாறாயினும் கம்பனியானது அவர் கம்பனியின் தொழிலாளர் ஒருவர் அல்லர் என்றுரைத்து நிவாரணம் செலுத்த மறுக்கிறது.

சரத் அவன் கம்பனியின் தொழிலாளர் ஒருவரா அல்லது இல்லையா என்பது குறித்து உமது அறிவுரையை நாடுகின்றான். பொருத்தமான சட்ட எடுத்துக்காட்டுக்களை சுட்டிக்காட்டி சரத்திற்கு அறிவுறுத்துக.

(20 புள்ளிகள்)

**THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
FACULTY OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES
DEPARTMENT OF LEGAL STUDIES
LL.B DEGREE PROGRAMME – LEVEL VI
FINAL EXAMINATION -2021/2022
LWU4323/LLU6715 – LABOUR LAW
DURATION – 03 HOURS**



Date: 14th January 2023

Time: 9.30 a.m. – 12.30 p.m.

Number of Questions -08

Answer Five (05) questions only.

Students will be penalized for illegible handwriting.

1. Bright Solar Energy (Pvt) Ltd is a well-known solar energy company in Colombo. The company provides many services to the customers including fixing and maintaining solar panels. Recently, due to the high demand for solar energy, the company has entered into an agreement with three technicians to provide maintenance services. The agreement between the company and the technicians has the following clauses;
- (a) The company provides the tools for maintenance of the solar panels;
 - (b) You are not required to report to the office daily, but you should be available to undertake a task with a short notice without any delay;
 - (c) You will be paid a commission of 20 percent of the payments received from the customers. The commission will be paid at the end of each month based on the payments received from the customers during the month;
 - (d) You required to wear Bright Solar Energy uniform during the work hours;
 - (e) You will be treated as an independent service provider to the company; and
 - (f) You can provide your services to the others outside the work hours allocated to you. However, you shall obtain prior approval from the company to provide such services to the others.

2. பின்வரும் கூற்றுக்களின் சரியானதன்மையினை காரணங்களை அளித்து சட்ட ஆதாரங்களுடன் விளக்குக.

(அ) தனியார் துறையின் தகுதிகாண் பருவத்தினர் ஒருவரது சேவையை முடிவுறுத்தவதற்கு தொழில்தருனர் ஒருவர் நல்ல காரணத்தை கொண்டிருக்க வேண்டிய தேவைப்பாடு இல்லை. (10 புள்ளிகள்)

(ஆ) சமய சமய ஊழியராக தொழில்தருனர் ஒருவரால் வழங்கப்பட்ட பதவி ஆனது தொழிலின் வகையை உறுதிசெய்வதற்கு இறுதியானதும் முடிவானதும் ஆகும். (10 புள்ளிகள்)

3.

(அ) விஸ்டம் புக் ஷொப் (பிரைவட்) லிமிட்டட் இன் நுகெகொட கிளையில் 2016 முதல் தாருக்கா என்பவள் ஒரு விற்பனை உதவியாளராக பணிபுரிந்தாள். புக் ஷொப் ஆனது 2016 இல் அதன் ஆரம்பம் முதல் 20 பணியாட்களை வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ளது. அண்மையில் புக் ஷொப்பின் முகாமையாளர் வேறொரு கிளைக்கு மாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளதால், புதிதாக பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ள முகாமையாளர் தாருக்காவிடம் தொடர்ச்சியாக சில பாலியல் கோரிக்கைகளை முன்வைத்தார். முகாமையாளரின் இம்முறையற்ற நடத்தை காரணமாக மனவிரக்தி அடைந்த அவள் இறுதியாக அவளது பதவியில் இருந்து விலகினாள். புக் ஷொப்பின் முகாமைத்துவம் தாருக்கா அவளது பதவியில் இருந்து விலகியமையால் அவளிற்ரு பணிக்கொடை வழங்காது என்று அறிவித்தது.

தாருக்காவிற்ரு அவளிற்கான பணிக்கொடை உரித்து தொடர்பில் அறிவுறுத்தாக. புக் ஷொப் ஆனது அதன் வியாபாரத்தின் ஆரம்பம் முதல் பன்னிரண்டு வேலையாட்களை மாத்திரம் வேலைக்கு அமர்த்தியிருப்பின் உமது விடை வேறுபடக்கூடுமா?

(12 புள்ளிகள்)

ஆ. “கைத்தொழில் பிணக்கு ஒன்று தொடர்பில் தொழில் நியாய சபையில் விசாரணை ஒன்று காணப்படும் போதும் அப்பிணக்கை மத்தியஸ்தம் (arbitration) மூலம் தீர்க்குமாறு குறித்துரைக்க அமைச்சருக்கு அதிகாரம் காணப்படுகிறதா”

மேலுள்ள கூற்றுடன் நீர் இணங்குகிறீரா?

உமது விடைக்கான காரணங்களை பொருத்தமான நியதிச் சட்ட உறுப்புரைகள் மற்றும் தீர்ப்புச் சட்டங்கள் என்பனவற்றுடன் தொடர்புறுத்தி வழங்குக.

(08 புள்ளிகள்)

4.

ஹெப்பி கிட்ஸ் (பிரைவட்) லிமிட்டட் ஆனது உள்நாட்டு சந்தைக்கான விளையாட்டுப் பொருட்களை உற்பத்திசெய்கின்ற இரு சீனக் கம்பனிகளுடன் இணைந்து செயலாற்றும் உள்நாட்டு கம்பனி ஆகும். இவர்கள் மூலப் பொருட்களை சீனாவில் இருந்து இறக்குமதி செய்து கொழும்பில் உள்ள தொழிற்சாலையில் விளையாட்டுப் பொருட்களை உற்பத்தி செய்கின்றனர். கொவிட்-19 உலகம் பரவும் தொற்று நோயின் பின்னர் நாட்டின் சமகால பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக கம்பனியானது தொழிலாளர்களுக்கு வருடாந்த ஊக்கத்தொகை மற்றும் பிற விசேட கொடுப்பனவுகள் என்பனவற்றை செலுத்த தவறியது. இதனால் கம்பனியின் தொழிற்சங்கம் ஒன்று வருடாந்த ஊக்கத்தொகை மற்றும் பிற விசேட கொடுப்பனவுகள் என்பனவற்றைக் கோரி வேலை நிறுத்தம் ஒன்றை ஆரம்பித்தது. தொழிற் சங்கமானது வேலை நிறுத்த நடவடிக்கையை உடனடியாக நிறுத்தாவிடின் தொழிற்சாலையை நிரந்தரமாக மூட நேரிடும் என கம்பனி அறிவித்தது.

தொழிலாளினுடைய தொழில் முடிவுறுத்தல் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டத்தின் கீழ் கம்பனியினுடைய தீர்ப்பின் சட்ட வலிதாந்தன்மையை ஆராய்க.

உமது விடை பொருத்தமான எடுத்துக்காட்டுக்களால் ஆதாரப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

(20 புள்ளிகள்)

One of the newly recruited technicians Sarath got injured while working on a roof for fixing a solar panel. Sarath claimed compensation from the company. However, the company has refused his claim stating that he is not an employee of the company.

Sarath seeks your advice as to whether he is an employee of the company or not. Advise Sarath citing relevant legal authorities.

(20 Marks)

2. Explain the correctness of the following statements giving reasons with legal authorities:

a) An employer is not required to have a good cause for termination of services of a probationer in the private sector.

(10 Marks)

b) The designation given by an employer as a casual worker is final and conclusive to determine the type of employment.

(10 Marks)

3. (a) Tharuka worked as a sales assistant at the Nugegoda branch of Wisdom Bookshop (Pvt) Ltd since 2016. The Bookshop employs twenty workers from the commencement of its business in 2016. Recently, the manager of the Bookshop has been transferred to another branch and the newly recruited manager continuously made some sexual requests to Tharuka. She was depressed with this inappropriate behavior of the manager and finally resigned from the post. Management of the Bookshop informed Tharuka that it would not pay her gratuity as she has resigned from the post.

Advise Tharuka with regard to her entitlement to gratuity. Would your answer be different if the Bookshop employs only twelve workers from the commencement of its business?

(12 Marks)

5. "... நவீன சமூக நல அரசு எனும் எண்ணக்கருவின் எழுச்சியுடன் அரசானது சமூகத்தின் சமூக மற்றும் பொருளாதார விவகாரங்களில் தலையிட ஆரம்பித்தது. சட்டத்தின் மூலமாக, குறிப்பாக ஊதியங்கள், வேலைக்கான மணித்தியாலங்கள், வேலை தரம் முதலானவை தொடர்பில் அரசானது தொழிலிற்கான குறைந்தபட்ச வாசகங்கள் மற்றும் நிபந்தனைகளை ஆக்கியது."

S.R.De Silva, Legal Framework of Industrial Relations.1973at p.15

இலங்கையின் மூன்று தொழில் நியதிச் சட்டங்களின் கீழ் மேலுள்ள கூற்றை விமர்சிக்க.

(20 புள்ளிகள்)

6. டயமன் அப்பரல் (பிறைவட்) லிமிட்டெட் ஆனது கட்டுநாயக்க சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தில் அமைந்துள்ள ஒரு ஆடைத் தொழிற்சாலை ஆகும். கம்பனியானது 700 தொழிலாளர்களைக் கொண்டுள்ளதுடன், ஏறத்தாழ 600 தொழிலாளர்கள் டயமன் கம்கறு சமித்திய எனும் பெயரிடப்பட்ட தொழிற் சங்கத்தின் உறுப்பினர்கள் ஆவர். அண்மையில் டயமன் கம்கறு சமித்தியவின் உறுப்பினர்கள் வாழ்க்கைச் செலவுக் கொடுப்பனவின் ஊதிய உயர்வைக் கோரி கம்பனி வளாகத்தின் முன் தொழில் மறியல் போராட்டம் ஒன்றை நடத்தினர். எவ்வாறாயினும் கம்பனியானது தொழிற் சங்கத்துடன் எவ்வித பேச்சுவார்த்தையையும் மேற்கொள்ள மறுத்தது. மறுநாள் கம்பனியின் முகாமைத்துவமானது தொழிற் சங்கத்தின் மூன்று பதவிகளை வகிக்கும் உறுப்பினர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று விசாரணை நடவடிக்கை ஒன்றை ஆரம்பித்தது. விசாரணையின் பின்னர், முகாமைத்துவமானது அம்மூன்று உறுப்பினர்களின் சேவைகளையும் தொழில் மறியல் போராட்டம் ஒன்றை ஏற்பாடு செய்தமைக்காக முடிவுறுத்தியது. பின்னர் அம்மூன்று தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களது சேவைகளையும் முடிவுறுத்திய தீர்மானத்தை முகாமைத்துவம் மீள்பெறும்வரை வேலை நிறுத்த நடவடிக்கை ஒன்றை மேற்கொள்ள டயமன் கம்கறு சமித்தியவின் உறுப்பினர்கள் ஏகோபித்துத் தீர்மானித்தனர். தொழில் நிறுத்த நடவடிக்கை காரணமாக கம்பனியால் ஏற்றுமதிக்கான ஆடைகளை விநியோகிக்க முடியாது போனதுடன், கம்பனிக்கு பாரிய இழப்பு ஒன்றையும் ஏற்படுத்தியது. வேலைக்கு மீள்திரும்புவதற்காக தொழிற் சங்கத்தில் இருந்து தமது அங்கத்துவத்தை நீக்கும் தொழிலாளர்களை பதவியுயர்வு செய்வதாக கம்பனி அறிவித்தது.

மேலுள்ள சந்தர்ப்பத்துடன் தொடர்புடைய சட்ட விடயங்களை இனங்கண்டு, அச்சட்ட விடயங்களை பொருத்தமான நியதிச் சட்ட உறுப்புரைகள் மற்றும் தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகள் என்பனவற்றுடன் தொடர்புறுத்தி ஆராய்க.

(20 புள்ளிகள்)

7.

- (அ) இலங்கையில் சிறுவர் தொழில் தொடர்பான சட்ட ஏற்பாட்டை அண்மையிலான சட்ட விருத்திகளை சிறப்பாக எடுத்துக்காட்டி ஆராய்க. (10 புள்ளிகள்)
- (ஆ) இலங்கையின் தனியார் துறையில் பெண்களின் தொழில் தொடர்பில் சட்ட சீர்திருத்தங்களுக்கான பரிந்துரைகளை ஆக்குக. (10 புள்ளிகள்)

8. பின்வருவனவற்றை விளக்குக:

- (அ) கூட்டு ஒப்பந்தம் தொடர்பான சட்ட விடயங்கள்

(10 புள்ளிகள்)

- (ஆ) தொழிற்பிணக்குகள் சட்டத்தின் கீழான தொழிற்பிணக்கு ஒன்றின் பரப்பு

(10 புள்ளிகள்)

பதிப்புரிமை பெற்றது

(b) "The Minister has the power to refer an industrial dispute for settlement by arbitration even though an inquiry is pending in a Labour Tribunal with regard to the same dispute."

Do you agree with the above statement?

Give reasons for your answer with relevant statutory provision/s and case law.

(08 Marks)

4. Happy Kids Pvt Ltd is a local company affiliated with two Chinese companies which manufacture toys for the local market. They import raw materials from China and manufacture the toys in a factory situated in Colombo. After the COVID 19 pandemic and the current financial crisis in the country, the company failed to pay the annual bonus and other special allowances to the employees. Therefore, a trade union in the company commenced a strike action demanding the annual bonus and the other special allowances. The company announced that if the trade union does not stop its strike action immediately, it would close the factory permanently.

Discuss the legal validity of the decision of the company in the light of the **Termination of Employment of Workmen (Special Provisions) Act No 45 of 1971**.

Your answer should be supported with relevant authorities.

(20 Marks)

5. "...with the emergence of the idea of the modern welfare state, the State came to intervene in the social and economic affairs of the community. Through law the State came to lay down minimum terms and conditions of employment particularly in regard to wages, hours of work, working condition and such like."

S.R.De Silva, Legal Framework of Industrial Relations. 1973 at. p.15

Comment on the above statement in the light of the provisions of three (3) labour legislation in Sri Lanka.

(20 Marks)

6. Diamond Apparel (Pvt).Ltd is a garment factory located in Katunanyaka free trade zone. The company has 700 employees, and around 600 employees are members of a trade union named Diamond Kamkaru Samithiya. Recently, the members of the Diamond Kamkaru Samithiya have conducted a picketing in front of the company premises requesting an increment of the cost of living allowance. However, the company had refused to have any negotiation with the trade union. The next day, the management of the company initiated disciplinary action against three office bearers of the trade union. After an inquiry, the management has terminated the services of the three office bearers for organizing the picketing. Then the members of the Diamond Kamkaru Simithiya unanimously decided to conduct a strike action until the management reverses the decision of terminating the services of the three office bearers. Due to the strike action, the company could not supply the garments for export orders, and it caused a huge loss to the company. The company announced that it would promote the employees who withdraw their membership from the trade union and return to work.

Identify the legal issues involved in the above scenario, and discuss the legal issues in the light of relevant statutory provisions and decided cases

(20 Marks)

7. (a) Discuss, with special reference to recent legal developments, the legal framework relating to child labour in Sri Lanka. **(10 Marks)**

(b) Make suggestions for law reform with regard to employment of women in the private sector in Sri Lanka. **(10 Marks)**

8. Explain the following:

(a) Legal aspects relating to collective agreement **(10 Marks)**

(b) Scope of an industrial dispute under the Industrial Dispute Act **(10 Marks)**

-Copyright Reserved-

