



ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය  
 අධ්‍යාපන පීඨය  
 අධ්‍යාපනපති උපාධි වැඩසටහන -2021/2022  
 අවසාන පරීක්ෂණය  
**STP 9618 - අධ්‍යාපන කළමනාකරණය**  
 කාලය - පැය තුන (03) යි.

දිනය : 2023.06.25

වේලාව : පෙ.ව.09.30 - ප.ව.12.30 දක්වා

ඕනෑම ප්‍රශ්න හතරකට (04) පිළිතුරු සපයන්න.

01. (i) කළමනාකරණය හා පරිපාලනය අතර වෙනස පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)
- (ii) කළමනාකරුවකුට සිය කාර්යයන් ඉටු කිරීමේ දී හෙන්රි ෆෙයොල්ගේ පරිපාලන මූලධර්ම 14 සම්පූර්ණයෙන් ම නොසලකා හැරිය නොහැක්කේ මන්දැයි සාධාරණීකරණය කරන්න. (ලකුණු 10)
- (iii) විදුහල්පතිවරයෙකුට සිය පාසල් සන්ධර්භය තුළ කළමනාකරණයේ මානව සම්බන්ධතා න්‍යායන් යොදා ගත හැක්කේ කෙසේදැයි සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 10)
02. (i) කළමනාකරණයේ මූලිකාංග හතර (04) කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)
- (ii) කළමනාකරණය ක්‍රියාවලියක් ලෙස සැලකීමට හේතු පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)
- (iii) සැලසුම් කිරීම හා පාලනය එකම කාසියක දෙපැත්තක් සේ සැලකේ. අදහස් දක්වන්න. (ලකුණු 10)
03. (i) සන්නිවේදනය යන්නෙන් ඔබ අදහස් කරන්නේ කුමක් ද? (ලකුණු 05)
- (ii) සන්නිවේදන ක්‍රියාවලිය කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)
- (iii) “ඕනෑම වෘත්තීයයකුට සන්නිවේදන කුසලතා වැදගත් නමුදු අධ්‍යාපන නායකයන්හට එය තීරණාත්මක වේ.” මෙම ප්‍රකාශය අදාළ උදාහරණ දක්වමින් සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 10)



**THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA**  
**FACULTY OF EDUCATION**  
**DEGREE OF MASTER OF EDUCATION – 2021/2022**  
**FINAL EXAMINATION**  
**STP9618– MANAGEMENT IN EDUCATION**  
**DURATION – THREE (03) HOURS**

Date: 25.06.2023

Time: 9.30 a.m. – 12.30 p.m.

**Answer any Four (04) questions.**

01. i. Explain the different between ‘Management’ and ‘Administration’. (05 marks)
- ii. “An effective manager cannot entirely disregard the 14 administrative principles of Henry Fayol, when he performs his duties” Justify. (10 marks)
- iii. Discuss how principals of schools can make use of the human relation theories of Management in their school context. (10 marks)
02. i. Briefly explain the four elements of management. (05 marks)
- ii. Why management be considered as a process? Explain. (10 marks)
- iii. Planning and controlling are regarded as the two (02) sides of a coin. Comment. (10 marks)
03. i. What do you mean by communication? (05 marks)
- ii. Briefly explain the communication process. (10 marks)
- iii. “Communication skills are important for any profession, but it is crucial for Educational Leaders”. Discuss this statement with relevant examples. (10 marks)

04. (i) “වෙනස” යන පදය පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)

(ii) ඇතැම් සේවකයන් වෙනස්වීම සඳහා විරෝධය දක්වන්නේ ඇයි? සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 10)

(iii) වර්තමාන ව්‍යවහාරයන් වෙනස් කිරීමේ දී කර්ට් ලෙවින්ගේ පියවර 3 වෙනස්වීම් ආකෘතිය ආයතන විසින් යොදාගත හැකි ආකාරය පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)

05. (i) “සංවිධාන සංස්කෘතිය” යන පදය පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)

(ii) සංවිධානයක සංවිධාන සංස්කෘතිය ආරම්භ වන අයුරු හා එය පවත්වාගෙන යන අයුරු සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 10)

(iii) පහත දැක්වෙන සංවිධාන සංස්කෘති ප්‍රභේදයන්හි වෙනස පැහැදිලි කරන්න.

ප්‍රබල සංස්කෘතිය - දුර්වල සංස්කෘතිය

ප්‍රමුඛ සංස්කෘතිය - උප සංස්කෘතිය

ජාතික සංස්කෘතිය - සංවිධාන සංස්කෘතිය (ලකුණු 10)

06. (i) පාසල් පද්ධතියක් තුළ දී ව්‍යාපෘතිවල වැදගත්කම සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 05)

(ii) ව්‍යාපෘති සැලැස්මක් පිළියෙල කිරීමේ දී ඔබ විසින් සලකා බැලිය යුතු ප්‍රධාන කාර්යයන් මොනවා ද? (ලකුණු 10)

(iii) ඔබගේ ආයතනයේ හදිසි අවශ්‍යතාවක්/ගැටලුවක් විසඳීම සඳහා යොදාගත හැකි කුඩා පරිමානයේ ව්‍යාපෘති සැලැස්මක් පිළියෙල කරන්න. (ලකුණු 10)

හිමිකම් ඇවිරිණි.

04. i. Explain the term 'change'. (05 marks)
- ii. Discuss why some employees are resistant to change? (10 marks)
- iii. Explain how organizations can use Kurt Lewin's 3 step model when they change their current practices. (10 marks)
05. i. Explain the term 'organizational culture'. (05 marks)
- ii. How organizational culture begins and maintain in organizations. Discuss. (10 marks)
- iii. Explain the difference between the following:  
Strong Culture – weak culture  
Dominant culture - sub culture.  
National culture – organizational culture (10 marks)
06. i. Discuss the importance of projects in the school system. (05 marks)
- ii. What are the main tasks that you should consider when you are preparing a project proposal. (10 marks)
- iii. Draft a plan for a small-scale project which can be implemented in your organization to solve an urgent problem. (10 marks)

- Copyright reserved -