00043

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்

முகாமைத்துவ கற்கைகள் சிறப்பு பட்டப்படிப்பு

ஒப்படை பரீட்சை – 2022/2023

HRU 3506 – மனிதவள முகாமைத்துவம்

காலம்: இரண்டு (2) மணித்தியாலங்கள்

திகதி:- 19.08.2023 நேரம்: மு.ப. 09.30 - மு.ப 11.30

அறிவுறுத்தல்கள்

- அனைத்து வினாக்களும் சமமான புள்ளிகளை கொண்டுள்ளது. ஏதேனும் நான்கு (04) வினாக்களுக்கு விடையளிக்குக.

வினா 01.

1. மனிதவள முகாமைத்துவத்தையும் (Human Resource Management) தந்திரோபாய மனிதவள முகாமைத்துவத்தையும் (Strategic Human Resource Management) வேறுபடுத்துக.
(10 புள்ளிகள்)

2. மனிதவள முகாமையாளரின் **மூன்று** (03) வெவ்வேறு வகிபாகங்களை கண்டறிந்து உதாரணத்துடன் விளக்குக.
(15 புள்ளிகள்)
(மொத்தம் 25 புள்ளிகள்)

வினா 02.

1. கைத்தொழில் புரட்சியின் வளர்ச்சிக்கு பங்களித்த **நான்கு** (04) காரணிகளை விபரிக்குக.
(10 புள்ளிகள்)

2. ஊழியர்களுக்கு தீங்கு விளைவிக்கும் தொழிற்சாலை முறைமையின் மூன்று (03) குறைபாடுகளை கண்டறிந்து விளக்குக.
(15 புள்ளிகள்)
(மொத்தம் 25 புள்ளிகள்)

வினா 03.

1. செயல்திறன் மதிப்பாய்வையும் **(Performance Review)** வெகுமதி மதிப்பாய்வையும் **(Reward Review)** வேறுபடுத்துக.
(10 புள்ளிகள்)

2. "வெகுமதி மதிப்பாய்வு, செயல்திறன் மதிப்பாய்வுடன் நேரடியாக தொடர்புப்படுத்தப்பட்டிருக்க வேண்டும்". இக்கூற்றை ஏற்றுக் கொள்கிறீர்களா? உங்கள் பதிலை குறைந்தப்பட்சம் **மூன்று** (03) நியாயப்படுத்தல்களுடன் முன்வைக்குக. (15 புள்ளிகள்)

(மொத்தம் 25 புள்ளிகள்)

வினா 04.

1. இரண்டு பயிற்சி மற்றும் மேம்படுத்தல் முறைகளை எடுத்துக்காட்டுகளை பயன்படுத்தி விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)

2. "முகாமைத்துவ மேம்படுத்தலுக்கு விசேடமாக வடிவமைக்கப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தேவைப்படுகின்றன". மேற்குறிப்பிட்ட கூற்றை முகாமையாளர்களை மேம்படுத்த பயன்படுத்தக்கூடிய **மூன்று** (03) விசேட பயிற்சி மற்றும் மேம்படுத்தல் முறைகளை சுட்டிக்காட்டி விளக்குக. (15 புள்ளிகள்)

(மொத்தம் 25 புள்ளிகள்)

வினா 05.

பின்வருவனவற்றுக்கு சிறுகுறிப்பு எழுதுக.

I. பயிற்சிக்கான தேவை மதிப்பீடு (Training need assessment)

II. குறிக்கோள் அணுகுமுறை மூலம் முகாமைத்துவம் (Management by Objective)

III. வேலை சுழற்சி (Job rotation)

IV. பணியிட கற்றல் (Workplace learning)

V. ஊழியர் அறிமுகமயப்படுத்தல் (Employee orientation)

(05 புள்ளிகள் x 05 = 25 புள்ளிகள்)

- *பதிப்புரிமையுடையது* -