



THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
 BACHELOR OF MANAGEMENT STUDIES (BMS) DEGREE PROGRAMME - LEVEL 5
 MCU 3206 – ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR
 ASSIGNMENT TEST – 2009

DURATION : TWO (02) HOURS

Date : 23rd August 2009

Time : 2.00 p.m. – 4.00 p.m

No of Questions : 05

No. of Pages : 01

Instructions : Answer **any four (04)** questions.
 Answers should be clearly hand written.

1. "Today, business organizations are facing a challenging environment. To face these challenges successfully, it is important the knowledge of the managers about the Organizational Behaviour". Do you agree with this statement? Discuss. (25 marks)
2. I. Explain the concept of 'personality' in your own words. (07 marks)
 II. Briefly discuss the main categories of theories of personality. (18 marks)
3. I. Explain the meaning of the term 'job satisfaction' by using your own words. (09 marks)
 II. Discuss the major factors that effect the job satisfaction. (16 marks)
4. I. What do you mean by 'leadership' in an organization? (09 marks)
 II. Discuss how the leadership is important to an organization (16 marks)
5. Discuss the necessity of launching a motivational programme in an organization to achieve its objective(s) successfully. (25 marks)

-Copyrights Reserved-

ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය
 කළමනාකරණ අධ්‍යයන උපාධි (BMS) පාඨමාලාව - 5 වන මට්ටම
 MCU 3206 - සංවිධාන වර්ගය
 පැවරුම් පරීක්ෂණය - 2009



කාලය පැය දෙක (02) යි.

දිනය : 2009 අගෝස්තු 23

වේලාව : ප. ව.2.00 සිට ප. ව. 4.00

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව : 05

පිටු ගණන : 01

උපදෙස් : මිනූම ප්‍රශ්න හතර (04) කට පිළිතුරු සපයන්න.
 පිළිතුරු පැහැදිලි අත් අකුරින් ලියන්න.

1. “ වර්තමානයේ ව්‍යාපාරික සංවිධාන අභියෝගාත්මක වාතාවරණයකට මුහුණ දෙමින් සිටී. මෙම අභියෝගයන්ට සාර්ථකව මුහුණ දීම සඳහා සංවිධාන වර්ගය ව්‍යය පිළිබඳ කළමනාකරුගේ දැනුම වැදගත් වේ.” ඔබ මෙම ප්‍රකාශය සමඟ එකඟ වන්නේද? සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 25)

2. i ‘පෞරුෂත්වය’ යන සංකල්පය ඔබගේ වචනවලින් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 07)
 ii පෞරුෂත්වය පිළිබඳ ප්‍රධාන න්‍යාය ප්‍රභේදයන් සැඟවින් සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 18)

3. i ‘රුකියා තෘප්තිය’ යන පදයෙහි අර්ථය ඔබගේ වචන භාවිතයෙන් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 09)
 ii රුකියා තෘප්තිය සඳහා බලපෑම් කරනු ලබන ප්‍රධාන සාධක සකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 16)

4. i සංවිධානයක ‘න්‍යායකත්වය’ යනුවෙන් ඔබ අදහස් කරන්නේ කුමක්ද? (ලකුණු 09)
 ii න්‍යායකත්වය සංවිධානයකට වැදගත් වන්නේ කෙසේ දැයි සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 16)

5. සංවිධානයකට එහි අරමුණ/අරමුණු එදිරිවිධ ලෙස කර ගැනීම සඳහා අභිප්‍රේරණ වැඩසටහනක් දියත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය සාකච්ඡා කරන්න. (ලකුණු 25)