



ක්‍රි. ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය  
කළමනාකරණ අධ්‍යාපන උපාධි පාඨමාලාව - 3 වන මට්ටම  
MCU 1204 - සංචිත සමාජ මනේ විද්‍යාව  
අවසාන පරීක්ෂණය - 2009  
කාලය - පැය තුනකි

දිනය - 2009.02.01

වේලාව - පෙ.ව. 09.30 - ප.ව. 12.30 දක්වා

පිටු ගණන - 01

ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව - 06

උපදෙස් - එනිම ප්‍රශ්න පෙන් (05) සඳහා පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

01. (අ) සංචිත මනේ විද්‍යාව යනු කුමක් ද? වහා සංචිත මනේ විද්‍යාවේ  
කමිෂයන් සමඟ පැහැදිලි කරන්න.  
(ආ) මුළුක මනේ විද්‍යාව (Basic Psychology) සහ සංචිත මනේ විද්‍යාව  
(Organizational Psychology) අතර සම්බන්ධතාවය පැහැදිලි කරන්න.  
(ලක්ෂණ 10)
02. (අ) නැකියාවන් (abilities) , තිපුණුතා පහුවීම (skills background) සහ ජනවිකාග  
විවෘතයන් (demographic variables) මානව චර්යාව කෙරෙකි බලපෑම්  
කරන්නේ කෙසේදැයි විස්තර කරන්න.  
(ආ) ඉගෙනුම් වනුය (learning cycle) තුළ උපකාර කරන ප්‍රධාන මනේ විද්‍යාත්මක  
විවෘතයන් විස්තර කරන්න.  
(ලක්ෂණ 10)
03. (අ) සංචිතයක් තුළ මානව අන්තර් පුද්ගල සම්බන්ධතාවයන්ගේ වැඩි තුමිකාවෙනි  
(work role) වැඩැගන්කම විස්තර කරන්න.  
(ආ) ගැන්ව්‍යික (mechanistic) සහ ද්වානාවික පද්ධති (Organic System)  
සංචිතයවල ප්‍රධාන වරිත ලැංඡනා පැහැදිලි කරන්න.  
(ආ) විධීමන්කරණය (Formalization) සහ මධ්‍යගතකරණය (Centralization) ට  
අදාළව සංචිත ව්‍යුහය ඔබගේ උදාහරණ සමග පැහැදිලි කරන්න.  
(ලක්ෂණ 06)
04. (අ) කණ්ඩායම් සමාජකරණය (group socialization) යන්නේ තිර්වවනය කර  
සමාජකරණ ත්‍රියාවලිය (Process of Socialization) හි ප්‍රධාන පියවරයන්  
සුදුසු උදාහරණ සමඟ පැහැදිලි කරන්න.  
(ආ) විධීමන් (Formal) කණ්ඩායමක් සහ අවිධීමන් (Informal) කණ්ඩායමක්  
අතර ප්‍රධාන වෙනස්කම් පැහැදිලි කර සංචිතයකට අවිධීමන් කණ්ඩායම  
මගින් ලැබෙන වාසි තුනක් සාකච්ඡා කරන්න.  
(ලක්ෂණ 10)
05. (අ) සන්නිවේදන විධි (Forms of Communication) යන්නේ අදහස් කරන්නේ  
කුමක් ද? වාචික හා වාචික තොවන යන මුළුක සන්නිවේදන විධි දෙක අතර  
වෙනස පැහැදිලි කරන්න.  
(ආ) සංචිතයක විවෘතයන්වය සහ කාර්යක්ෂමතාවය උපරිම කිරීම සඳහා  
කළමනාකරණවකු සංනිවේදන ව්‍යුහය (Communication Structure) සංචිතය  
කරගත දුන්තේ කෙසේ ද?
06. (අ) හර්ස්බර්ගේ ද්විකාධන අනිල්ප්‍රේරණ තන්‍ය (Herzberg's Two Factor Theory  
of Motivation) විවෘතනාත්මකව සාකච්ඡා කරන්න.  
(ආ) සංඛ්‍යානය (perception) යනු කුමක් ද? සංඛ්‍යානය සඳහා බලපෑම් කරන  
සාධක සාකච්ඡා කරන්න.  
- හිමිකම් අවිරිනි.