

ශ්‍රී ලංකා විචාරක විශ්වවිද්‍යාලය
 කළමනාකරණ අධ්‍යයනවේදී උපාධි පාඨමාලාව - සිව් වන මට්ටම
 පැවරුම් පරීක්ෂණය - 2012
 මානව සම්පත් කළමනාකරණය - MCU 2206



කාලය : පැය දෙකයි (02)

දිනය : 2013.01.06 වේලාව පෙ.ව.10.00 - මධ්‍යහ්ණ 12.00

උපදෙස් :

- ප්‍රශ්න හතරකට (04) පමණක් පිළිතුරු ලියන්න.
- සෑම ප්‍රශ්නයකටම සමාන ලකුණු ලැබේ.

1. සංවිධානයක මානව සම්පත් කළමනාකරුවකුගේ කාර්යභාරය පැහැදිලි කරන්න.

2. “මානව සම්පත් කළමනාකරණය යනු සංවිධානයක සිටින සේවකයන් කළමනාකරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලියකි. සංවිධානයක සිටින සියළුම කළමනාකරුවන් විසින් සේවකයින් කළමනාකරණය කරනු ලබයි. එම නිසා ආයතනයක මානව සම්පත් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා වෙනම කාර්ය මණ්ඩලයක් සහ මානව සම්පත් කළමනාකරුවෙකු අවශ්‍ය නොවේ.”

 ඉහත සඳහන් ප්‍රකාශය සමඟ ඔබ එකඟ වන්නේද? ඔබේ අදහස සාධාරණීකරණය කරමින් අදහස් දක්වන්න.

3. කාර්යක්ෂමතාව හා සම්පූර්ණතාව ලෙස මානව සම්පත් කළමනාකරණය කිරීම ආයතනයක සාර්ථකත්වය සඳහා බලපාන්නේ කෙසේද? සුදුසු උදාහරණ ගෙනහැර දක්වමින් පැහැදිලි කරන්න.

4. මානව සම්පත් කළමනාකරණ කාර්යයන් (Functions) පහක් (05) කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

5. මානව සම්පත් සැලසුම්කරණයේ අරමුණු මොනවාදැයි විස්තර කරන්න.

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
BACHELOR OF MANAGEMENT STUDIES – LEVEL 4
ASSIGNMENT TEST 2012
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – MCU2206
DURATION TWO (02) HOURS



DATE: 06th January 2013

TIME: 10.00 am - 12.00 noon

Answer only four (04) questions.

Each question carries equal marks.

01. Explain the role of a human resource manager in an organization.
02. "Human resource management is a process of managing people in an organization. All the managers in an organization are managing people. Therefore it is not required to have a separate staff and a human resource manager to an organization. Do you agree with the above statement? Comment justifying your view.
03. How efficient and effective management of human resources is influencing on organizational success? Explain citing appropriate examples?
04. Briefly explain any five (5) HR functions.
05. Describe the objectives of human resource planning.

-Copyright Reserved-

இலங்கை திறந்த பல்கலைக் கழகம்
முகாமத்துவக் கற்கைகள் பட்டமாணி - மட்டம் 4
ஒப்படைப் பரீட்சை 2012
மனிதவள முகாமைத்துவம் - MCU 2206
காலம்: இரண்டு (02) மணித்தியாலங்கள்



திகதி: 06 ஜனவரி 2013

நேரம்: 10.00 மு.ப. - 12.00 மதியம்

அறிவுறுத்தல்கள்:

நான்கு (04) வினாக்களுக்கு மட்டும் விடை எழுதுக.
எல்லா வினாக்களும் சம புள்ளிகளைக் கொண்டுள்ளன.

01. நிறுவனமொன்றின் மனிதவள முகாமையாளரின் வகிபாகத்தினை விளக்குக.
02. மனிதவள முகாமைத்துவம் நிறுவனமொன்றிலுள்ள நபர்களை முகாமை செய்யும் செயற்பாடாகும். நிறுவனமொன்றிலுள்ள சகல முகாமையாளர்களும் நபர்களை முகாமை செய்கின்றார்கள். எனவே நிறுவனமொன்று தனிப்பட்ட பணியாளர்களையும், மனிதவள முகாமையாளரையும் கொண்டிருக்கத் தேவையில்லை. மேற் குறிப்பிட்ட கூற்றினை ஏற்றுக் கொள்கின்றீரா? உமது நோக்கினை நியாயப்படுத்துக.
03. திறமையும், ஆற்றலுமுள்ள மனிதவளங்கள் முகாமைத்துவம் எவ்வாறு நிறுவன வெற்றியின் மீது செல்வாக்குச் செலுத்துகின்றது? தகுந்த உதாரணங்களைக் காட்டி விளக்குக.
04. மனிதவளச் செயற்பாடுகளின் எவையேனும் ஐந்தினை (05) சுருக்கமாக விளக்குக.
05. மனிதவளத் திட்டமிடலின் நோக்கங்களை விபரிக்குக.

- பதிப்புரிமையுடையது -