

ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය  
මානව ශාස්ත්‍ර හා සමාජ විද්‍යා පීඨය  
නීති අධ්‍යයන දෙපාර්තමේන්තුව  
නීතිවේදී උපාධි පාඨමාලාව - 6 වන මට්ටම  
අඛණ්ඩ ඇගයීම් පරීක්ෂණය II - 2017/2018  
කම්කරු නීතිය - LLU6715/LWU4323  
කාලය පැය 1යි



දිනය - 2019 අගෝස්තු 13

වේලාව - ප.ව. 1.30 - ප.ව 2.30

මුලු ප්‍රශ්න සංඛ්‍යාව - 02

අපැහැදිලි අත්අකුරු සඳහා ලකුණු අඩු කරනු ලැබේ.

එක් (01) ප්‍රශ්නයක් සඳහා පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

1. (අ) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ කම්කරු කොමසාරිස්වරයාට කාර්මික ආරවුල් නිරවුල්කරණය සම්බන්ධයෙන් යොදාගත හැකි යාන්ත්‍රණ කවරේද?

(ලකුණු 08)

(ආ) වැඩවර්ජනයක් සංවිධානය කිරීම නිසා රෙඩ් ලයින් ගාමන්ට්ස් සමාගම වෘත්තීය සමිති නායකයෙක්ගේ සේවය අවසන් කිරීමට කටයුතු කළේය. සේවය අවසන් කිරීමට එරෙහිව හෙතෙම සහන අයදීමත් කම්කරු විනිශ්චය සභාවක් ඉදිරියේ පැමිණිල්ලක් ගොණු කළේය. මෙම පැමිණිල්ල කම්කරු විනිශ්චය සභාව ඉදිරියේ විභාග වෙමින් පවතින අතරතුර, අමාත්‍යවරයා සේවය අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ අදාල ආරවුල, බේරුම්කරණය මගින් නිරාකරණය කිරීම සඳහා යොමු කළේය.

අදාල ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන සහ නඩු තීන්දු නීතිය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් අමාත්‍යවරයා විසින් ඉහත කරුණු බේරුම්කරණය වෙත යොමු කිරීමේ වලංගුතාවය සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 12)

**(මුලු ලකුණු 20)**

2. කාර්මික ආරවුල් පනතේ 'සේවා යෝජකයා', 'සේවකයා' සහ 'කාර්මික ආරවුල' යන වචනවලට ලබා දී තිබෙන අර්ථ නිරූපණය මගින් පනත අදාල වන ක්ෂේත්‍රය පුදුල් කොට ඇත.

ඉහත ප්‍රකාශය සමග ඔබ එකඟ වන්නේද?

අදාල ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදනය හෝ ප්‍රතිපාදනයන් සහ නඩු තීන්දු නීතිය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

(ලකුණු 20)

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA  
 FACULTY OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES  
 DEPARTMENT OF LEGAL STUDIES  
 LL.B DEGREE PROGRAMME-LEVEL 6



CONTINUOUS ASSESSMENT TEST II -2017/2018

LABOUR LAW LLU6715/LWU4323

DURATION ONE (01) HOUR

DATE: 13<sup>th</sup> August 2019

TIME: 1.30 pm - 2.30 pm

Total Number of questions: 02

Number of questions to be answered: 01

Candidates will be penalized for illegible handwriting.

1. (a) What are the mechanisms available to the Commissioner with regard to settlement of industrial disputes under the Industrial Dispute Act.

(08 Marks)

- (b) Red Line Garments Ltd terminated the services of a trade union leader for organizing a strike action. He filed an application in a Labour Tribunal for relief against termination of his services. While the application was pending before the Labour Tribunal, the Minister referred the dispute relating to the termination of services for settlement by arbitration.

Discuss the validity of the reference made by the Minister with reference to relevant statutory provision/s and case law.

(12 Marks)

(Total 20 Marks)

2. The interpretations to the words 'employer', 'workman' and 'industrial dispute' in the Industrial Dispute Act expand the scope of application of the Act.

Do you agree with the above statement?

Give reasons for your answer with reference to relevant statutory provision/s and case law.

(20 Marks)

\*\*\* Copyrights Reserved\*\*\*

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA  
 FACULTY OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES  
 DEPARTMENT OF LEGAL STUDIES  
 LL.B DEGREE PROGRAMME-LEVEL 6



CONTINUOUS ASSESSMENT TEST II -2017/2018  
 LABOUR LAW LLU6715/LWU4323

DURATION ONE (01) HOUR

DATE: 13<sup>th</sup> August 2019

TIME: 1.30 pm - 2.30 pm

Total Number of questions: 02

Number of questions to be answered: 01

Candidates will be penalized for illegible handwriting.

1. (a) What are the mechanisms available to the Commissioner with regard to settlement of industrial disputes under the Industrial Dispute Act.  

(08 Marks)
- (b) Red Line Garments Ltd terminated the services of a trade union leader for organizing a strike action. He filed an application in a Labour Tribunal for relief against termination of his services. While the application was pending before the Labour Tribunal, the Minister referred the dispute relating to the termination of services for settlement by arbitration.  

Discuss the validity of the reference made by the Minister with reference to relevant statutory provision/s and case law.

(12 Marks)

**(Total 20 Marks)**
2. The interpretations to the words 'employer', 'workman' and 'industrial dispute' in the Industrial Dispute Act expand the scope of application of the Act.  

Do you agree with the above statement?

Give reasons for your answer with reference to relevant statutory provision/s and case law.

(20 Marks)

\*\*\* Copyrights Reserved\*\*\*

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்  
 மானுடவியல் மற்றும் சமூக விஞ்ஞானங்கள் பீடம்  
 சட்டக்கற்கைகள் திணைக்களம்  
 சட்டமாணி பட்டப்படிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம் - மட்டம் 6  
 தொடர் மதிப்பீட்டு பரீட்சை II- 2017/2018  
 LLU6715/LWU4323 – தொழிற் சட்டம்  
 காலம் - ஒரு (01) மணித்தியாலம்



திகதி - 13 ஆகஸ்ட் 2019

நேரம் - பி.ப 1.30 - பி.ப 2.30

தெளிவற்ற கையெழுத்திற்கு புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்  
 ஒரு (01) வினாவிற்கு மட்டும் விடையளிக்க.

1. (அ) கைத்தொழிற் பிணக்குகள் சட்டத்தின் கீழ் கைத்தொழிற் பிணக்குகளுக்குத் தீர்வு காண்பது தொடர்பாக ஆணையாளருக்குக் கிடைக்கக் கூடியதாகவுள்ள பொறிமுறைகள் என்ன?

(08 புள்ளிகள்)

(ஆ) ரெட் லயின் கார்மன்ற்றஸ் லிமிற்றெட் ஆனது வேலை நிறத்தமொன்றை ஒழுங்குபடுத்தியமைக்காகத் தொழிற் சங்கத் தலைவரொருவரின் சேவைகளை முடிவுறுத்தியது. அவருடைய சேவைகள் முடிவுறுத்தலுக்கு எதிராக நிவாரணம் பெறுவதற்காக தொழில் நியாயசபையொன்றில் விண்ணப்பமொன்றை அவர் கோப்பிட்டார். அந்த விண்ணப்பமானது அந்தத் தொழில் நியாயசபையின் முன்னர் விசாரணைக்காக இருக்கையில், அமைச்சர் அச் சேவைகள் முடிவுறுத்தல் தொடர்பான அந்தப் பிணக்கை நடுத்தீர்ப்பு மூலம் தீர்வு காண்பதற்காக ஆற்றுப்படுத்தினார்.

பொருத்தமான நியதிச்சட்ட ஏற்பாடு / ஏற்பாடுகள் மற்றும் தீர்ப்புச் சட்டத்துடன் தொடர்புறுத்தி அமைச்சரால் செய்யப்பட்ட ஆற்றுப்படுத்துகையின் வலிதாந்தன்மையை ஆராய்க.

(12 புள்ளிகள்)

(மொத்தம் 20 புள்ளிகள்)

2. கைத்தொழிற் பிணக்குகள் சட்டத்திலுள்ள 'தொழில்தருநர்', 'வேலையாள்' மற்றும் 'கைத்தொழில் பிணக்கு' ஆகிய சொற்களுக்கான பொருள்கோடல்களானவை அச் சட்டத்தின் பிரயோகத்தின் பரப்பெல்லையை விஸ்தரிக்கின்றன.

மேலுள்ள கூற்றுடன் நீர் உடன்படுகின்றீரா?

பொருத்தமான நியதிச்சட்ட ஏற்பாடு / ஏற்பாடுகள் மற்றும் தீர்ப்புச் சட்டத்துடன் தொடர்புறுத்தி உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

(20 புள்ளிகள்)

- பதிப்புரிமை பெற்றது -