ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්ව විද්‍යාලය

නීතිවේදී උපාධි පාඨමාලාව - 6 වන මට්ටම

අවසාන පරීක්ෂණය - 2008 / 2009

කම්කරු නීතිය - **LWU 4314 / 4323**

කාලය - පැය 03 යි

දිනය : **2009.03.29** වේලාව: පෙ.ව. **9.30** - ප.ව. **12.30**

ප්‍රශ්න පහකට පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

අපැහැදිලි අත් අකුරුවලට ලකුණු අඩු කරනු ලැබේ.

1. පවත්නා ඉතා දැඩි සහ සීමා කිරීම් සහිත කම්කරු නීති සහ සබඳතා පද්ධතියෙන් අත් මිදීමට ශ්‍රී ලංකාවේ අපේක්ෂා කරන්නේ නම්, කම්කරු නීතිය සහ සම්ප්‍රදායික සංකල්ප වෙනස් කිරීම පිළිබඳව ගැඹුරින් සලකා බැලිය යුතුය. කෙසේ නමුදු සේවා යෝජකයන් විසින් අපේක්ෂිත 'ආරක්ෂාව' සහ 'නම්‍යතාවය' අතර තුළනයක් පවත්වා ගැනීමට නොහැකිවනු ඇත.

   ඔබ එකඟ වන්නේද?

   විනිශ්චිත නඩු ආශ්‍රයෙන් සහ යෝග්‍ය ව්‍යවස්ථා ඇසුරින් ඔබේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

2. (අ) සමාගමයේ නිදහස කම්කරු නීති ක්ෂේත්‍රයෙහි මැනවින් පිළිගනු ලැබුවද, ශ්‍රී ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාදායකය සහ අධිකරණය මගින් මෙම අයිතිය කෙරෙහි සීමාවන් පනවා ඇත.

   අදහස් දක්වන්න

   (ආ) රට තුළ අවසර ලත් ගෑස් සමාගමක් වන සීමාසහිත ස්ටෙල් ගෑස් පුද්ගලික සමාගම සේවකයන් සියයකට අධික ප්‍රමාණයක් සේවයේ යොදවා ඇත. සේවකයන් වැඩි ප්‍රමාණයකගේ මතය වී ඇත්තේ මෑතදී සිදුවූ අත්‍යවශ්‍ය භාණ්ඩයන්හි මිල ඉහල යාම නිසා තමන්ට ගෙවනු ලබන වැටුප තම අවශ්‍යතා සම්පූර්ණ කර ගැනීම සඳහා ප්‍රමාණවත් නොවන බවයි. වැඩි වැටුප් ලබා ගැනීම සඳහා සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය සහ වෘත්තීය සමිතිය අතර පැවති සාකච්ඡා 2009 ජනවාරි මස 2 වන දින බිඳ වැටීමත් සමග සමාගමේ සමගි සමිතිය නම් වෘත්තීය සමිතිය 2009 ජනවාරි මස 7වන දින වැඩ වර්ජනයක් ආරම්භ කරන ලදි.
   කිහිප ආකාරයකින් තම විරෝධතාවය එළි දැක්වීමට සමගි සමිතිය තීරණය කරන ලදි. සමහර වැඩ වර්ජකයන් සමාගම ඉදිරිපිට පුවරු ප්‍රදර්ශණය කරමින් වාඩිවී සිටි අතර වැඩ වර්ජනයට සහභාගි නොවන්නන් සමාගම් භූමිය තුළට ඇතුළු වීම වැලැක්වීම සඳහා ගේට්ටු සහ සමහර කාර්යාල දොරවල් වසාදමන ලදි. අනෙකුත් සාමාජිකයන් සමාගම විසින් විවෘත කොට ඇති අංශයෙහි වැඩ කිරීම ආරම්භ කරන ලදි. කෙසේ වුවද ඔවුන් යන්ත්‍ර සූත්‍ර වල ක්‍රියාකිරීමේ වේගය අඩු කරන ලද අතර බෙදා හැරීම සඳහා අවශ්‍ය වන සිලින්ඩර් ප්‍රමාණය පැටවීමෙන් වැලකී සිටින ලදි. 2009 ජනවාරි මස 9 වන දින සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය වැඩ වර්ජනය නීති විරෝධී ලෙස සැලකීමටත් වැඩ වර්ජකයින්ගේ සේවය අවසන් කිරීමටත් තීරණය කරන ලදි. වෘත්තීය

සමිතියෙහි සභාපති වන සුනිල්, සමගි සමිතිය වෘත්තීය සමිතියක් වන බැවින් වැඩ වර්ජනය සඳහා පරම අයිතියක් ඇති බව කියා සිටින අතර, සමාගමේ කළමණාකරු වැඩ වර්ජනය නැවැත්වීම සඳහා තමාට යම් මුදලක් ලබා දීමට උත්සාහ කළ බවට තවදුරටත් චෝදනා කර සිටියි.

දී ඇති අවස්ථාව සම්බන්ධයෙන් ඇති නෛතික කරුණු හඳුනා ගනිමින් ඒවායේ නෛතික බලපෑම සාකච්ඡා කරන්න.

3. "සමාජ සුභ සාධන ව්‍යවස්ථාවන්හි අරමුණ වනුයේ තෘප්තිමත් සේවකයන් ඇතිවීම පමණක් නොව තෘප්තිමත් සේවා යෝජකයන්ද, බිහි කිරීම වන හෙයින් සාධාරණ සහ යුක්ති සහගත නියෝගයක් කිරීමේදී, සේවකයින්ගේ යහපත පමණක් නොව සේවා යෝජකයින්ගේ යහපතද, පුළුල්ව රටෙහි යහපතද, සලකා බැලිය යුතුය."

ක්‍රෙස්ටර් වී. <u>කළමනාකරු, නාකියාදෙනිය වතුයාය</u> එ <u>ලංකා වතු කම්කරු සමිතිය</u> (1969) 77 CLW 52-54 හිදී.

ඉහත සඳහන් ප්‍රකාශය විවේචනාත්මකව විග්‍රහ කරන්න.

4. (අ) පර්යේෂණ සඳහා නම්දැරූ සංවිධානයක් වන සමාජ සුභ සාධන පදනම, " ශ්‍රී ලංකාවේ ළමා කම්කරු ශ්‍රමය වැලැක්වීම සඳහා පනවා ඇති කම්කරු නීති වල ඵලදායීතාවය" යන මාතෘකාව යටතේ පර්යේෂණයක් සඳහා පර්යේෂණ සහකරුවෙකු ලෙස ඔබව සේවයට බඳවා ගනී. මෙම පර්යේෂණය සඳහා ආධාරයක් වශයෙන් කම්කරු නීතියෙහි මෑතදී ඇතිවූ වර්ධනයන් කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කරමින් ඉහත මාතෘකාව යටතේ මූලික වාර්තාවක් සකස් කර මෙම පර්යේෂණය සඳහා උපකාර කිරීම ඔබගෙන් අපේක්ෂා කෙරේ.

(ආ) හැපී කිඩ්ස් පුද්ගලික සමාගම උසස් ගණයේ සෙල්ලම් බඩු නිෂ්පාදනය පිළිබඳ ප්‍රසිද්ධ සමාගමක් වේ. මෙම සමාගම විදේශ රටවල් සඳහා සෙල්ලම් බඩු අපනයනය කිරීම මෑතකදී ආරම්භ කරන ලදි. මෙම සමාගමෙහි සේවකයන් වැඩි දෙනෙකු කාන්තාවන් වන අතර විදේශ ඇණවුම් නිම කිරීම සඳහා රාත්‍රී කාලයේදීද සේවය කිරීම අවශ්‍ය වේ. අවුරුදු 10 කට වඩා වැඩි කාලයක සිට මෙම සමාගමෙහි සේවය කරනු ලබන සුමනාට සහ මාලාටද, තම දිනපතා සේවා මුර වලින් පසුව නොකඩවා රාත්‍රී 11.45 තෙක් සේවය කිරීමට සිදුවිය. ඔවුන් වෛද්‍ය හේතු මත එයට විරෝධය දක්වන ලදි. පසුගිය අවුරුදු 3 තිස්සේ ඇදුම රෝගියෙකු වන මාලා, අධික පැය ගණනක් සේවය කිරීම හේතු කොට ගෙන දුහුවිල්ල නිසා තම තත්වය වඩාත් දරුණු වී ඇති බවට චෝදනා කර සිටී. 8 මසක ගැබිණියක වන නිමාලිටද, රාත්‍රියේ සේවය කිරීමට සිදුවූ අතර විශාල ප්‍රමාණයේ යන්ත්‍රෝපකරණ පිරිසිදු කිරීමටද, නියෝග ලැබුනි. සේවකයන්ට දිවා කාලයේ සේවය සඳහා ගෙවීම් කරන ආකාරයටම රාත්‍රී කාලය සඳහා ගෙවීම් ලබා දෙන ලදි.

සේවිකාවන්ගේ පැමිණිලි වලට සවන් දුන් සමාගමේ කළමණාකාරිනී අරෝමි මහත්මිය පවසන ලද්දේ සමාගම අපනයනය සඳහා ව්‍යාපාර කටයුතු ඉතාමත්ම මෑතකදී අරඹන ලද, බැවින් රාත්‍රී සේවා සඳහා වැඩි ගාස්තු ලබා දීමට හැකියාවක් නොමැති බවත්, ඒ අනුව ගෙවීම් වර්තමානයේ පවත්නා අන්දමටම සිදුවන බවත්ය.

කෙසේ වතුදු ඇය දැක්වූයේ එම සමාගමේ කාන්තා සේවිකාවක ලෙස තමාටද, රාත්‍රී සේවයේ යෙදීමට සිදුව ඇති හෙයින් සේවිකාවන්ගේ පැමිණිලි යුක්ති සහගත බව තමා සලකන බවයි.

(1) ඔබ අරෝම් මහත්මයගේ සාධාරණීකරණය සඳහා එකඟ වන්නේද? ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

(2) ඉහත අවස්ථාව සඳහා අදාළ වන අනෙකුත් නීතිමය කරුණු සාකච්ඡා කරන්න.

5. මෑතදී ඇතිවූ ගෝලීය ආර්ථික අර්බුදය ලංකාව ඇතුළු සංවර්ධිත සහ සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටවල් කෙරෙහි බලපායි. මූලික වශයෙන්ම ලංකාවෙහි පවතින දැඩි කම්කරු නීති හේතු කොට ගෙන සේවායෝජකයන් මුහුණ දෙන ගැටළු තිව්‍ර වී ඇත. 1971 අංක 45 දරන සේවකයන්ගේ සේවය සමාප්ත කිරීමේ (විශේෂ විධි විධාන) (සංශොධිත) පනත මගින් අතිරික්ත සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් කිරීම සඳහා සේවායෝජකයන් වෙත අසාධාරණ සීමා පනවා ඇත. එහෙයින් මෙම පනත් අවලංගු කිරීම හෝ මූලික සංශෝධන හඳුන්වා දීම අවශ්‍ය වේ.

ඔබ එකඟ වන්නේද? පනතෙහි යෝග්‍ය වගන්තීන් විශේෂයෙන් අදාල කර ගනිමින් ඔබේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

6. ගාමිණී ඉන්ඩස්ට්‍රීස්, වානේ කබඩ් නිෂ්පාදනය සඳහා සේවකයන් 200 කට අධික ප්‍රමාණයක් සේවයෙහි යොදවයි. සමාගමේ ගබඩා පාලක නිමල් 1995 සිට ගාමිණී ඉන්ඩස්ට්‍රීස්හි සේවය කරයි. ඔහුගේ නොසැලකිලිමත් භාවය හේතුවෙන් ගබඩාවෙහි තැන්පත් කර තිබූ වානේ තහඩු වල මල බැඳීම හේතු කොට ගෙන ඔහුගේ සේවය 2009 ජනවාරි මස 5 වන දින සිට අවසන් කොට ඇත.
පවත්නා කම්කරු නීති යටතේ ඔහුගේ නීති තත්වය පිළිබඳව නිමල්ට උපදෙස් දෙමින් සේවය අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් ව්‍යවස්ථාපිත දීමනා කිසිවක් ඔහුට හිමි වන්නේද යන්න සාකච්ඡා කරන්න.

7. 1950 අංක 43 දරන (සංශෝධිත) කාර්මික ආරවුල් පනත මගින් කාර්මික ආරවුල් විසඳීම සඳහා යාන්ත්‍රණයක් ඉදිරිපත් කලද, එම යාන්ත්‍රණයෙහි ඵලදායිතාව සෑම විටම කම්කරු නීති විශාරදයින්ගේ සහ විද්වතුන්ගේ විවේචනයට ලක්වී තිබේ.

මෙම යාන්ත්‍රණයන්ගෙන් කුමක හෝ දක්නට ඇති, අප්‍රමාණවත් සහ නුසුදුසු යැයි ඔබට හැඟෙන අංගයන් අවම වශයෙන් පහක් වත් හඳුනා ගෙන, පනතෙහි අදාල විධි විධාන සහ නඩු තීරණ ආශ්‍රයෙන් ඒවා විවේචනාත්මකව විග්‍රහ කරන්න. එසේම දුර්වලතා ඇති අංශ නිවැරදි කිරීම සඳහා යෝජනා ඔබ විසින් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

8. පහත දැක්වෙන ඒවායින් 2 ක් පිළිබඳව කෙටි සටහන් ලියන්න

(අ) කම්කරු විනිශ්වය සභාවන්හි අධිකරණ බලය.
(ආ) පරිවාසික සේවය.
(ඇ) සේවා ගිවිසුමෙහි අංග ලක්ෂණ සහ සේවා සබඳතාවය කෙරෙහි ඒවායේ බලපෑම.

- සියළුම හිමිකම් ඇවිරිණි-

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA

LLB DEGREE PROGRAMME - LEVEL VI

FINAL EXAMINATION - 2008 / 2009

LABOUR LAW - LWU 3323 / 4314 / 4323

DURATION - THREE HOURS

Date: 2009.03.29 **Time: 09.30 am. – 12.30 pm.**

Answer **FIVE** questions only.

Candidates will be penalized for illegible handwriting

01. If Sri Lanka wishes to overcome a highly constraining and restrictive labour law and relations system, it has to seriously consider modifications of the traditional concepts and systems of labour law and labour relations. However it is not possible to strike a balance between 'protection' of employees and the 'flexibility' sought by the employers.

    Do you agree? Give reasons for your answer with reference to decided cases and statutes.

02. (a) Although the freedom of association is well recognized in the field of labour law, this right has been restricted by the Sri Lankan legislature and the judiciary.

    Comment.

    (b) Stell Gas Company Ltd, a licensed gas company in the country employs more than one hundred employees. The majority of the employees are of the view that the wages paid to them are not sufficient to meet their needs due to recent price hikes of essential goods. Samagi Samithiya, the trade union of the company struck work on the 7th of January 2009 as the negotiations between the management of the company and the trade union in regard to a salary increase failed on the 2nd January 2009.

    Samagi Samithiya decided to stage their protest in several ways. Some of the strikers sat in front of the company office holding placards and closed the gates and some office doors in order to prevent non-strikers from entering the premises. Other members started to work in a section which had been kept open by the company. They reduced the speed of the machines and abstained from loading the required number of cylinders for distribution. On 9th January 2009, the management of the company decided to terminate the services of the strikers and treated the strike as illegal. Sunil, the president of the trade union alleges that Samagi Samithiya being a trade union has an absolute right to strike, and further

alleges that the manager of the company offered him some money to call off the strike.

Identify the legal issues involved in the given situation and discuss their legal implications.

3. "In making a just and equitable order one must consider not only the interests of the employees but also the interests of the employers and the wider interests of the country, for the object of social legislation is to have not only contented employees but also contented employers."

Krester J, in *Manager Nakiadeniya Group v The Lanka Estate Workers Union* (1969) 77 C.L.W 52 at 54.

Critically evaluate the above statement.

4. (a) Social Welfare Foundation which is a reputed organization for research, recruits you as a research assistant to carry out research on the topic 'the effectiveness of labour laws enacted to prevent child labour in Sri Lanka'. You are expected to support this research by writing a preliminary report on this topic with special emphasis on the recent developments in labour law.

(b) Happy Kids Company Ltd is well known for super grade toy production. Recently it began to export toys to foreign countries. Most of the company employees are female and are expected to work at night to meet export orders. Sumana and Mala have been working for the company for more than ten years, and were compelled to work at nights until 11.45 p.m. continuously after their regular work hours. They objected to this on medical grounds. Mala, who has been an asthmatic patient for the last three years, alleges that her condition became aggravated due to the dust caused by long hours of work. Nimalee who is 8 months pregnant was also compelled to work at nights and ordered to clean huge machines. The employees were paid the same amount for night work as for working during the day.

Ms. Aromi, a manager of the company, while listening to the complaints of the employees, stated that it is not possible to pay high rates for night work as the company started its export business very recently, and therefore the current payments would prevail. However she admitted that she would view the complaints of female employees as justifiable as she is also a female employee of the company who is required to do night work.

(i) Do you agree with Ms.Aromi's justification? Give reasons for your answer.
(ii) Discuss other legal issues involved in the given situation.

5. The recent global economic crisis affects both the developed and developing countries including Sri Lanka. The difficulties faced by employers in Sri Lanka have been mainly aggravated due to stringent labour laws of the country. The Termination of Employment of Workmen (Special Provisions) Act, No. 45 of 1971 (as amended), imposes unfair restrictions on employers when terminating the services of redundant workmen. Therefore it is necessary to repeal this Act or introduce radical amendments.

Do you agree? Give reasons for your answer with specific reference to relevant provisions of the Act.

6. Gamini Industries employs more than two hundred employees to manufacture steel cupboards. Nimal, the storekeeper of the company has been working at Gamini Industries since 1995. On the 5th of January his services were terminated on the grounds that some of the steel sheets stored in the storehouse had become rusty due to his negligence.

Advise Nimal as to his legal position under the prevailing labour laws and discuss whether he is entitled to any statutory benefits in the event of his services being terminated.

7. Although the Industrial Disputes Act, No 43 of 1950 (as amended) provides several dispute settlement mechanisms, the effectiveness of such mechanisms is always being criticized by labour law experts and the scholars in this area.

Identify at least five areas of any of those mechanisms that you think are inappropriate or unsuitable, and critically analyze them in the light of relevant provisions of the Act and case law. You are required to make suggestions to rectify these areas.

8. Write notes on any **TWO** of the following.

(a) Jurisdiction of labour tribunals.
(b) Probationary employment.
(c) Characteristic of the contract of employment and their impact on the employment relations.

- Copyright Reserved -

016

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்
சட்டமாணிப் பட்டப்படிப்புத் திட்டம்
இறுதிப் பரீட்சை– 2008/2009
மட்டம் - 5
LWU 3323/4314/4323 – தொழில் சட்டம்
காலம்: மூன்று(03) மணித்தியாலங்கள்

திகதி: 29.03.2009 நேரம்: மு.ப 9.30 – ந.ப 12.30

ஐந்து வினாக்களுக்கு மாத்திரம் விடை தருக.
தெளிவற்ற கையெழுத்துக்களுக்குப் புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்

1. உயர் கட்டுப்பாடுடைய மற்றும் இறுக்கமான தொழில்சட்டம் மற்றும் உறவுமுறை என்பவற்றில் இருந்து இலங்கை விடுபடுவதற்கு விரும்புமாயின், மரபார்ந்த எண்ணக்கருக்கள் மற்றும் தொழில் சட்டத்தின் முறைமைகள் அத்துடன் உறவுகள் என்பவற்றின் நவீனமயப்படுத்தலினை முக்கியமாக கருத்திட்கொள்ள வேண்டும். எப்படியிருப்பினும் தொழிலாளர்களின் 'பாதுகாப்பு' மற்றும் தொழில் தருனர்கள் எதிர்பார்க்கும் 'நெகிழ்வுத்தன்மை' என்பவற்றுக்கிடையில் ஒரு சமநிலையைப் பேணுவது சாத்தியமற்றது.

   நீர் உடன்படுகின்றீரா? தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகள் மற்றும் நியதிச்சட்டங்களுடன் தொடர்புறுத்தி உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

2. (அ) தொழிற்சட்டத்துரையில் ஒன்றுகூடுவதற்கான சுதந்திரம் நன்கு அங்கீகரிக்கப்பட்டிருந்தாலும், இலங்கையின் சட்டவாக்கம் மற்றும் நீதித்துறை என்பவற்றினால் இவ்வுரிமை மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

   கருத்துரைக்க.

   (ஆ) ஸ்டெல் காஸ் கம்பனி லிமிடெட் எனப்படும் ஓர் அனுமதி அளிக்கப்பட்ட எரிவாயுக் கம்பனி நூறு தொழிலாளர்களுக்கு அதிகமானவர்களை தொழிலுக்கமர்த்தியுள்ளது. அண்மைக்காலமாகக் காணப்படுகின்ற அத்தியாவசியப் பொருட்களின் விலையேற்றத்தின் காரணமாக தமது தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்ய வழங்கப்பட்டுவருகின்ற ஊதியம் தமக்குப் போதியதல்ல என்ற கருத்தினை பெரும்பாலான தொழிலாளிகள் கொண்டுள்ளனர். 2009ஆம் ஆண்டு சனவரி 2ஆம் திகதி கம்பனியின் நிர்வாகத்திற்கும் தொழிற்சங்கத்திற்கும் இடையில் இடம்பெற்ற ஊதிய உயர்வுக்கான பேச்சுவார்த்தை தோல்வியில் முடிவுற்றதனை அடுத்து 2009ஆம் ஆண்டு சனவரி 7ஆம் திகதி சமகி சமித்திய எனும் கம்பனியின் தொழிற்சங்கம் தொழில் நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டது.

   சமகி சமித்திய தமது எதிர்ப்பினை பல்வேறு வழிகளில் முன்னெடுக்க தீர்மானித்தது. தொழிற்சங்க வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடும் சில தொழிலாளர்கள் கம்பனியின் காரியாலயத்தின் முன்னால் பதாதைகளைத் தாங்கிய வன்னம் அமர்ந்ததோடு. தொழில் நிறுத்தத்தில் ஈடுபடாத தொழிலாளர்கள் தொழிற்சாலையினுள் நுழைவதைத் தடுக்கும் வகையில் வாயிற் கதவினையும் சில காரியாலயக் கதவுகளையும் மூடினர். கம்பனியினால் திறந்துவைக்கப்பட்டிருந்த ஓர் பகுதியில் ஏனைய உறுப்பினர்கள் வேலை செய்யத்தொடங்கினர். எவ்வாறாயினும் இயந்திர சாதனங்களின் வேகத்தினை அவர்கள் குறைத்ததுடன் விநியோகிப்பதற்குத் தேவையான அளவு எரிவாயு கொள்கலன்களை வண்டிகளில் ஏற்றுவதனைத் தவிர்த்தனர். 2009ஆம் ஆண்டு சனவரி 9ஆம் திகதி தொழில் நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளிகள் சேவையை முடிவுறுத்துவதற்கு கம்பனியின் நிர்வாகம் முடிவு செய்ததுடன் தொழில் நிறுத்தத்தினை சட்டமுரணானதாகக் கருதியது. குறித்த தொழிற்சங்கத்தின் தலைவனான சுனில், ஓர்

தொழிற்சங்கம் என்ற வகையில் சமகி சமித்திய வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபடுவதற்கான பரிபூரண உரிமையினைக் கொண்டுள்ளது எனக் கூறுவதுடன், கம்பனியின் முகாமையாளர், தொழில் நிறுத்தத்தினை முடிவுக்குக் கொண்டுவருவதற்கென தமக்கு ஓர் பணத்தொகையைக் கொடுத்ததாகவும் கூறினான்.

தரப்பட்ட சூழ்நிலைகளில் உள்ளடங்கியுள்ள சட்டப் பிரச்சினைகளை இனங்காண்பதுடன் அவற்றின் சட்டத் தாத்பரியத்தினையும் ஆராய்க.

3. “ஒருவர் நியாயமானதும் ஒப்புரவானதுமான கட்டளையை ஆக்கும்பொழுது, தொழிலாளர்களின் அக்கரையை மாத்திரமன்றி தொழில் தருனர்களின் அக்கறையையும் கருத்திற் கொள்வதுடன் திருப்தியுடைய தொழிலாளர்களை மாத்திரமல்லாது திருப்தியுடைய தொழில்தருனர்களையும் பெறுவதனை சமூகச்சட்டவாக்கங்களின் இலக்காகக்கொள்வதற்காகவான நாட்டின் பரந்துபட்ட அக்கரையையும் கட்டாயமாகக் கருத்திற்கொள்ள வேண்டும்.”

நீதிபதி கிரெஸ்ட்டர், முகாமையாளர், <u>நாக்கியாதெனிய குழுமம்</u> எதிர் <u>இலங்கை தோட்டத் தொழிலாளர் ஒன்றியம்</u> (1969) 77 C.L.W 52 at 59

மேற்கண்ட கூற்றினை நுணுக்கமாக மதிப்பிடுக.

4. (அ) ஆய்வு நடவடிக்கைகளுக்கு மிகவும் பிரசித்தி பெற்ற நிறுவனமான சமூக நலன் மத்திய நிலையம், ‘இலங்கையில் சிறு பிள்ளைகளை தொழிலுக்கமர்த்துவதனை தடுப்பதற்காக இயற்றப்பட்ட தொழில் சட்டங்களின் பயன்வலுத்தன்மை’ என்ற தலைப்பில் ஓர் ஆய்வினை மேற்கொள்வதற்கு உம்மை ஆய்வு உதவியாளராக நியமிக்கின்றது. தொழில் சட்டத்தில் அண்மைக்கால அபிவிருத்திகளுக்கு விசேட முக்கியத்துவமளித்து இத்தலைப்பின் கீழ் ஆரம்ப அறிக்கை ஒன்றினை எழுதுவதன் மூலம் இவ் ஆய்விற்கு உதவியளிப்பதற்கென நீர் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றீர்.

(ஆ) அதிசிறந்த தரமுடைய விளையாட்டுப்பொருட்களின் உற்பத்திக்கென நன்கறியப்பட்ட கம்பனியாக ஹப்பி கிட்ஸ் கம்பனி லிமிடெட் காணப்படுவதுடன் அண்மையில் விளையாட்டுப்பொருட்களை வெளிநாடுகளுக்கு ஏற்றுமதி செய்யவும் அது அரம்பித்தது. கம்பனியின் பொரும்பான்மையான தொழிலாளர்கள் பெண்கள் என்பதுடன் ஏற்றுமதித் தேவைகளை பூர்த்திசெய்வதற்கென இரவு வேளைகளிலும் தொழில்புரிவதற்கு அவர்கள் எதிர்பார்க்கப்பட்டனர். சுமனா மற்றும் மாலா ஆகியோர் பத்து வருடங்களுக்கு மேலாக கம்பனிக்காக உழைத்து வருகின்றனர் என்பதுடன் அவர்களது வழமையான தொழில் நேரத்தின் பின்னரும் இரவு 11.45 மணிவரை இரவுநேர வேலைகளில் ஈடுபடுவதற்கு கட்டாயப்படுத்தப்பட்டனர். இதனை அவர்கள் மருத்துவ காரணங்களின் அடிப்படையில் மறுத்தனர். மூன்று வருட காலமாக ஆஸ்துமா நோயினால் அவதியுறும் மாலா, நீண்ட நேர வேலை காரணமாக எழும்பிய புழுதியின் நிமித்தம் அவளின் ஆஸ்துமா நிலை இன்னும் மோசமடைந்ததாகக் கூறினாள். 8 மாத கர்ப்பிணியான நிமலியும் இரவு வேலைகளில் அமர்த்தப்பட்டதுடன் பாரிய இயந்திரங்களை சுத்தம் செய்வதற்கு கட்டளையிடப்பட்டாள். இரவு வேலைகளுக்கும் தொழிலாளர்கள் பகல்பொழுதிற்கான அதே சம்பளத்தினையே பெற்றனர்.

தோழிலாளர்களின் முறைப்பாடுகளைக் கேட்ட கம்பனியின் முகாயையாளரான அரோமி கம்பனி தமது ஏற்றுமதி வியாபாரத்தினை மிக அண்மையிலேயே ஆரம்பித்த காரணத்தினால் இரவு வேலைகளுக்கு உயர் ஊதியங்களை வழங்குவது இயலாத விடயமாகும் எனக்கூறியதுடன் தற்போதைய ஊதியம் வழங்கும் முறைமை தொடர்ந்து இருக்கும் எனவும் கூறனார். எப்படியிருப்பினும் தானும் இரவு நேரத்தில் தொழில்புரிய தேவைப்படுத்தப்பட்டுள்ள ஓர் பெண் தொழிலாளி என்றவகையில் பெண் தொழிலாளர்களது முறைப்பாட்டினை நியாயமானதாக கருதுவதாகக் கூறினாள்.

(i) அரோமியின் நியாயப்படுத்தல்களுடன் நீர் உடன்படுகின்றீரா? உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

(ii) தரப்பட்ட சூழ்நிலைகளில் உள்ளடங்கியுள்ள ஏனைய சட்டச்சிக்கல்களை ஆராய்க.

5. அண்மைக்கால உலகப்பொருளாதார நெருக்கடி அபிவிருத்தியடைந்த நாடுகளையும், இலங்கை உள்ளடங்கலாக அபிவிருத்தியடைந்துவரும் நாடுகளையும் பாதிக்கின்றது. பிரதானமாக நாட்டின் தொழில் சட்டங்களின் கடுமையான போக்கின் காரணமாக இலங்கைத் தொழிலாளர்களினால் முகங்கொடுக்கப்படும் கடினத்துவங்கள் அதிகரித்து வந்துள்ளது. தேவைக்கதிகமான வேலையாட்களின் சேவைகளை முடிவுறுத்தும் பொழுது 1971ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிலாளர்களின் தொழில் முடிவுத்தல்(விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம் (திருத்தங்களுக்கமைய) நியாயமற்ற கட்டுப்பாடுகளை தொழில்தருனர்களின் மீது விதிக்கின்றது என்பதன் காரணமாக இச்சட்டத்தினை நீக்குதல் அல்லது பாரிய திருத்தங்களை அறிமுகப்படுத்துதல் அவசியமாகின்றது.

நீர் உடன்படுகின்றீரா? சட்டத்தின் இயைபுடைய பிரிவுகளுடன் குறிப்பாக தொடர்புறுத்தி உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

6. இரும்பு அலமாரிகளை உற்பத்தி செய்வதற்கென இருநூறிற்கு அதிகமான தொழிலாளர்களை காமினி இன்டஸ்ரீஸ் தொழிலுக்கமர்த்தியது. 1995ஆம் ஆண்டில் இருந்து பண்டகக்காப்பாளராக நிமால் அங்கு வேலைசெய்து வருகின்றான். பண்டகசாலையில் சேகரிக்கப்பட்டிருந்த சில இரும்புத் தகடுகள் அவனது கவனயீனம் காரணமாக துருப்பிடித்ததன் அடிப்படையில் அவனது சேவை 2009ஆம் ஆண்டு சனவரி 5ஆம் திகதி முடிவுறுத்தப்பட்டது.

நடைமுறையில் உள்ள தொழில் சட்டங்களின் கீழ் அவனது சட்ட நிலமை தொடர்பில் அவனுக்கு ஆலோசனை வழங்குவதுடன் தொழில் முடிவுறுத்தலின் போது அவன் ஏதேனும் நியதிச்சட்ட நன்மைகளுக்கு உரித்துடையவனாக இருக்கின்றானா எனவும் ஆராய்க.

7. 1950ம் ஆண்டின் 43ம் இலக்க தொழிற் பிணக்குகள் சட்டம்(திருத்தங்களுக்கு அமைய) பல்வேறு தொழிற்பிணக்குகளைத் தீர்க்கும் பொறிமுறைகளை வழங்குகின்ற போதும், அத்தகைய பொறிமுறைகளின் பயன்வலுத்தன்மையானது தொழிற்சட்ட வல்லுனர்களினால் எல்லா வேளைகளிலும் விமர்சிக்கப்பட்டு வந்துள்ளது.

எவையேனும் அத்தகைய பொறிமுறைகளில் இருந்து தக்கதல்லாதது அல்லது பொருத்தமற்றது என நீர் கருதும் ஐந்து பரப்புக்களை குறைந்த பட்சம் இனங்காண்க, மற்றும் சட்டத்தின் இயைபுடைய பிரிவுகளினதும், தீர்ப்புச்சட்டங்களினதும் பின்னணியில் அவற்றை நுணுக்கமாக ஆராய்க. இப்பரப்புக்களைத் திருத்துவதற்கு பரிந்துரைகள் செய்வதற்கு நீர் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றீர்.

8. பின்வருவன எவையேனும் <u>இரண்டினைப்பற்றி</u> குறிப்பு வரைக.

(அ) தொழில் நியாய சபைகளின் நியாயாதிக்கம்;
(ஆ) தகுதிகாண் காலத் தொழில்;
(இ) தொழில் ஒப்பந்தத்தின் தன்மையும் தொழில் உறவுகளில் அதன் தாக்கமும்.

(பதிப்புரிமையுடையது)

LIBRARY