

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்
சட்டமாணிப் பட்டப்படிப்புத் திட்டம் - மட்டம் 06
தொடர்மதிப்பீட்டு பரீட்சை II - 2009/2010
தொழிற்சட்டம் - LWU 4314/3323/ 4323
காலம்: 40 நிமிடங்கள்



திகதி: 03.12.2009

நேரம்: மு.ப 10.00 - மு.ப 10.40

ஒரு வினாவுக்கு மாத்திரம் விடை தருக.
தெளிவற்ற கையெழுத்துக்களுக்கு புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்

1. முகாமைத்துவத்திற்கு எதிராக பாரதூரமான, உண்மைக்கு புறம்பான குற்றச்சாட்டுகையை மேற்கொண்ட குற்றச்சாட்டின் மீது வரையறுக்கப்பட்ட சமித்தா பத்திரிகையின் 20 வேலையாட்களின் சேவை கம்பனியின் முகாமைத்துவத்தால் முடிவுறுத்தப்பட்டது. வேலையாட்கள் தாம் குற்றமற்றவர்கள் என செய்த ஆர்ப்பாட்டத்தின் பின்பு, புதிய நியதிகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின் கீழ் தமது பிணக்கினை சமரசம் செய்து கொள்ளும் நோக்கில், இரு திறத்தவர்களும் நேரடியாக சந்தித்து பேச்சுவார்த்தை நடத்த உடன்பட்டனர். மேலும், மூன்றாம் திறத்தவர் ஒருவர் சமாதான ஏற்பாட்டாளராக தலையிடுவதன் மூலம் சமரசம் ஒன்றிற்கு தாமாகவே வர இரு திறத்தவர்களும் உடன்பட்டனர்.

தமது பிணக்கினை சமரசம் செய்ய அவர்கள் தேர்ந்தெடுத்துள்ள முறைமையின் பயனை ஆராய்வதுடன் இம் முறைமையின் கீழ் அவர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய வழிமுறைகளையும் விளக்குக.

2. 1950ம் ஆண்டின் 43ஆம் இலக்க கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள 'கைத்தொழில் பிணக்கு' என்ற பதத்தின் பொருளை, நுணித்தாராய்க. இயைபான வழக்குகள், நியதிச்சட்ட ஏற்பாடுகள் மற்றும் உதாரணங்களுடன் உமது விடையை ஆதாரப்படுத்துக.

(பதிப்புரிமை பெற்றது)

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA

LL.B. DEGREE PROGRAMME – LEVEL 6

2nd CONTINUOUS ASSIGNMENT TEST 2009/2010

LABOUR LAW– LWU 4314/ 3323/4323

DURATION - 40 MINUTES



Date: 3rd December 2009

Time: 10.00 a.m. -10.40 a.m.

Students will be penalized for illegible handwriting

Answer **ONE** question only

1. The services of twenty workmen of Samitha Newspapers Ltd. were terminated by the management of the company on a charge of having made false allegations of a grave nature against the management. After the workmen protested that they were innocent, both parties agreed to meet face to face and hold talks with a view to settling their dispute under new terms and conditions. Both parties also agreed to come to a settlement of their own, with the intervention of a third party as a peace maker.

Discuss the advantage of the method that they have chosen to settle their dispute and explain the procedure that they have to follow under this method.

2. Critically examine the meaning of the term 'industrial dispute' under the Industrial Disputes Act No.43 of 1950. Support your answer with relevant cases, statutory provisions and examples.

--- Copyright reserved ---



ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය
 හිඟවේදී උපාධි පාඨමාලාව - 6 වන මට්ටම
 අඛණ්ඩ ඇගයීම් පරීක්ෂණය II- 2009/2010
 කමිකරු හිඟය - 3323/4323
 කාලය විනාඩි 40 යි.

දිනය - 2009 දෙසැම්බර් 03 වේලාව - පෙ.ව.10.00- පෙ.ව.10.40 දක්වා

එක් ප්‍රශ්නයකට පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.
 අපැහැදිලි අත්අකුරු සඳහා ලකුණු අඩු කරනු ලැබේ.

01. කළමනාකාරිත්වයට එරෙහිව ඛරපතල ආකාරයේ අසත්‍ය වෝදනා එල්ල කිරීම මත, සමිත නිවිස්සේපර්ස් ආයතනයේ සේවකයන් විස්සකගේ සේවය, සමාගමේ කළමනාකාරිත්වය මඟින් අවසන් කරන ලදී. තමන් අභිංසක බව ප්‍රකාශ කරමින් සේවකයන් විරෝධය පැමෙත් පසු, නව නියමයන් හා කොන්දේසි අනුව එම ආරවුල විසඳා ගැනීමේ අදහසින්, මුහුණට මුහුණ හමුවී සාකච්ඡා කිරීමට දෙපාර්ශ්වයම එකඟ වූහ. සාමය ඇති කිරීම සඳහා තුන්වන පාර්ශ්වයකගේ මැදහත් විමක් ද සමඟින්, තමන්ගේම විසඳුමකට පැමිණීමට ද පාර්ශ්ව දෙකම එකඟ විය.

ආරවුල විසඳා ගැනීම සඳහා ඔවුන් විසින් තෝරා ගෙන ඇති ක්‍රමයේ වාසි සාකච්ඡා කරමින් මෙම ක්‍රමය යටතේ ඔවුන් අනුගමනය කළයුතු කාර්ය පටිපාටිය පැහැදිලි කරන්න.

02. 1950 අංක 43 දරණ කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ ඇති 'කාර්මික ආරවුල' යන යෙදුමේ තේරුම විවේචනාත්මකව විභාග කරන්න.

උචිත හඬු තිරණ, ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන සහ උදාහරණ ඉදිරිපත් කරමින් ඔබේ පිළිතුර තහවුරු කරන්න.

- හිමිකම් ඇවිරිණි. -