00120

ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්ව විද්‍යාලයය

නීතිවේදී උපාධි පාඨමාලාව- 6 වන මට්ටම

අවසාන පරීක්ෂණය – 2011/12

කම්කරු නීතිය – LWU 4323

කාලය – පැය 3 යි

....

දිනය: 27.03.2012 වේලාව: ප.ව.1.30 සිට 4.30 දක්වා

....

අපැහැදිලි අත් අකුරු වලට ලකුණු අඩු කරණු ලැබේ.
ප්‍රශ්ණ 05 කට පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

1. කම්කරු නීතිය සේවකයකු සහ ස්වාධීන ගිවිසුම්කරුවෙකු අතර පවතින වෙනස අවධාරණය කරයි.

   විනිශ්චිත නඩු තීන්දු කෙරෙහි සහ අධිකරණය මගින් වර්ධනය කරන ලද පරීක්ෂණ කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමුකරමින් ඔබගේ පිළිතුර සාකච්ඡා කරන්න.

   (ලකුණු 20)

2. (අ) අපගේ නීතිය යටතේ වැඩ වර්ජන කිරීමේ අයිතිය පිළිගනියි. නමුත් වැඩ වර්ජනය කිරීමේ අයිතියෙහි සීමාවන් අපහැදිලි වේ. අදහස් දක්වන්න.

   (ලකුණු 10)

   (ආ)ලංකා ඔයිල් සමාගම එහි කොළඹ පිහිටි සේවා ස්ථානයේ පුද්ගලයන් 20 දෙනෙක් වාහන වලට තෙල් පොම්ප කිරීම සඳහා සේවයේ යොදවා ඇත. සේවකයින් 5 දෙනෙකුගේ සේවය අනවශ්‍ය ලෙස සලකා ඔවුන් සේවයෙන් නෙරපීමට ආයතනය තීරණය කර ඇත. 01-02-2012 දින කම්කරු පිරිසට දන්වන ලද්දේ එම අස්කිරීම මාසයක් ඇතුලත ක්‍රියාත්මක කරන බවයි.සියලුම සේවකයින් තෙල් කම්කරුවන්ගේ සංගමයේ සාමාජිකයන් වේ.
   සංගමයේ ශාඛා කමිටුව සේවකයින්ගේ රැස්වීමක් 03-02-2012 දින කැඳවා වැඩ වර්ජනයක් කිරීම සඳහා ඡන්දයක් ලබා ගනී. මෙය අත් ඔසවා ප්‍රදර්ශනය කර ඡන්දයක් ලබා ගත්තක් වන අතර රැස්වීමෙන් පසු ශාඛා සභාව ආයතනය වෙත දැන්වූයේ සේවකයින් පහ කිරීමේ දැන්වීම වහාම ඉවත් කර නොගතහොත් සේවකයින් 22-02-2012 දින සිට වැඩ වර්ජනයකට යන බවයි. ආයතනය සේවකයින් සේවයෙන් පහ කිරීමේ දැන්වීම වහාම ඉවත් කර නොකර ගත් අතර වැඩ වර්ජනය ආරම්භ වුයේ සේවා ස්ථානයේ තෙල් පොම්ප කිරීම නවතාලමිනි. සිදුවූ පාඩුව සම්බන්ධයෙන් නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා බවට ආයතනය සංගමයේ ලේකම් වෙත දැන්වූයේය.සම්බන්ධ වූ සියලුම පාර්ශව වෙත උපදෙස් දෙන්න.

   (ලකුණු 10)

3. (අ)ශ්‍රී ලංකාවේ විදේශ ආයෝජන ප්‍රවර්ධනය කෙරෙහි කම්කරුවන්ගේ රැකියා අවසන් කිරීමේ (විශේෂ විධිවිධාන)(සංශෝධිත)පනතේ අදාලත්වය විවේචනාත්මකව අගයන්න.

(ලකුණු 05)

3. (ආ)ආකාර්යක්ෂමතාව සහ නොහැකියාව යම් පුද්ගලයෙකුට පවරන ලද රාජකාරි ඉටු කිරීමට එම තැනැත්තාට ඇති නොහැකියාව පෙන්වයි. මවුන්ව පනතේ අර්ථ දැක්වීමට අනුව විනය ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීම මගින් දඬුවම් කලහැකි විෂමාචාරයකට සමාන කල හැක්කේ කෝසේද යන්න පෙන්වීම දුෂ්කර වේ.

St.Anthony's Hardware Stores එ Kumar(1979) CA 1461/78

ඉහත ප්‍රකාශය කම්කරුවන්ගේ රැකියා අවසන් කිරීමේ (විශේෂ විධිවිධාන)(සංශෝධිත)පනතේ විධිවිධාන කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් විවේචනාත්මකව සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 15)

4. කම්කරු නීති සහ විනිශ්චිත නඩු තීන්දු ඇසුරින් පහත අවස්ථාවන් සාකච්ඡා කරන්න.

(අ) අනුමිත සේවා සමාප්තියට එරෙහිව සේවකයෙක් කම්කරු විනිශ්චය සභාවට ඉදිරිපත් කල ඉල්ලුම් පත්‍රය කාලාවරෝධී වීම නිසා සභාපතිවරයා විසින් එය ප්‍රතික්ෂේප කරන ලදි.එම ආරවුල කම්කරු ඇමතිවරයා විසින් බේරුම්කරණයට යොමු කරන ලදි.

(ආ) සේවකයකු විසින් කම්කරු විනිශ්චය සභාවකට ගොනුකරන ලද ඉල්ලුම් පත්‍රයට අදාලව කටයුතු කිරීම ආරම්භ වීමෙන් පසුව සේවායෝජක අනතුරකින් මිය යයි. සේවකයා එසේ අනතුරකින් මියගිය හොත් ඔබේ පිළිතුර වෙනස් වේද ?

(ඇ) සේවකයෙක් කම්කරු විනිශ්චය සභාවට ඉල්ලුම් පත්‍රයක් ඉදිරිපත් කරමින් දක්වා සිටින්නේ චෝදනා පත්‍රයක් රහිතව ස්වකීය සේවය සේවායෝජක විසින් අත්හිටුවා දීර්ඝකාලයක් ගතවී ඇතත් එකී රැකියා අත්හිටුවීම පිළිබඳව කිසිදු ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට සේවායෝජක පියවර ගෙන නැති බවයි. සේවායෝජක විසින් කිසිදු වේතනයක්ද මෙම කාලය ඇතුලත ගෙවා නොමැත.

(ලකුණු 20)

5. පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට ප්‍රමාණය ඉක්මවූ ආරක්ෂාවක් කම්කරු නීති මගින් ලබා දෙනුයේ රාජ්‍යයේ සහ සේවායෝජකයන්ගේ බැදියාවන් කැප කරමින්ය.
ඔබ ඉහත ප්‍රකාශය සමග එකඟ වන්නේද? ශ්‍රී ලංකාවේ කම්කරු නීති ආශ්‍රයෙන් ඔබේ පිළිතුර සාකච්ඡා කරන්න.

(ලකුණු 20)

6. රමණී, පද්මා සහ මායා රෙක්ස් ගාමන්ට්ස් පුද්ගලික ආයතනයේ සේවය කරන සේවිකාවන් වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන සහ විනිශ්චිත නඩු තීන්දු ආශ්‍රයෙන් එම සේවිකාවන්ට උපදෙස් දෙන්න.

(අ) රමණී රෙක්ස් ගාමන්ට්හි මාස 15 ක කාලයක් සේවයේ යෙදී සිටී.ඇය රෙදි වර්ණ ගැන්වීමේ අංශයට මාරු කරන අතර තමා ගර්භණීභාවයේ පසුවන හෙයින් වෙනත් අංශයකට මාරු කරන ලෙස ඉල්ලයි.වර්ණ ගැන්වීමේ අංශයේ කම්කරු හිඟයක් පවතින නිසා එසේ කිරීම අපහසු බව පවසමින් පිරිස් කළමණාකරු ඇගේ ඉල්ලීම ප්‍රතික්ෂේප කරයි. රමණී, වර්ණ ගැන්වීමේ ක්‍රියාවලියේදී ආයතනය භාවිතා කරන විෂ වායුව ඇගේ සෞඛ්‍යයට හානිකර බව පැමිණිලි කරයි.

(ආ) පද්මා රෙක්ස් ගාමන්ට් වලට අළුතින් බඳවා ගනු ලැබූ මුර රසාඥවරියකි. ඇය හට අඟහරුවාදා සිට සෙනසුරාදා දක්වා දින 05ක රාත්‍රී මුරය රාත්‍රී 10 සිට උදෑසන 06 දක්වා සේවය කිරීම අවශ්‍ය වන බව ඇගේ රැකියා විස්තරයෙහි සඳහන් වේ. සෙනසුරාදා නිවාඩු දිනයක් ලෙස ප්‍රකාශිත හෙයින් මෙම ඉරිදා දහවල් සහ රෑ යන මුර දෙකම වැඩ කරන ලෙස ප්‍රධාන රසාඥවරයා පද්මාගෙන් ඉල්ලා සිටී. රාත්‍රී සේවය කරන සේවිකාවන් සඳහා ප්‍රමාණවත් පහසුකම් කාර්යාලයේ නොමැති බව පද්මාට දැන ගැනීමට ලැබේ.

(ඇ) 17 හැවිරිදි මායා, ඇගේ යෙහෙළියකගේ නිර්දේශ කිරීම මත පසුගිය මාසයේ සිට රෙක්ස් ගාමන්ට්ස් වෙත බඳවා ගනු ලැබිණ. බර යන්ත්‍ර අළුත්වැඩියා අංශයේ වැඩ කරන ලෙස ඇයට දන්වන ලදි.

(ලකුණු 20)

7.

'සාධාරණ සහ යුක්තිසහගත බව මනිනු ලබන්නේ කාරුණික හද ගැස්ම මගින් නොව නීතිමය රාමුව තුළ පමණි.' T.S.ප්‍රනාන්දු රිචඩ් පීරිස් සහ සමාගම එ විජේසිරිවර්ධන **(1962) N.L.R 233**
විනිශ්චිත නඩු තීන්දු ඇසුරින් ඉහත ප්‍රකාශය කෙරෙහි අදහස් දක්වන්න.

(ලකුණු 20)

8.

පහත දෑ පිළිබඳ සටහන් ලියන්න.

(අ) සාමූහික ගිවිසුම් වල නෛතික තත්වය

(ආ) කම්කරු විනිශ්චය සභා මගින් ලබා ගත හැකි සහන

(ලකුණු 20)

සියලුම හිමිකම් ඇවරිණි

00120

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
LL.B. DEGREE PROGRAMME-LEVEL 06
FINAL EXAMINATION-2011/2012
LABOUR LAW -LWU 4323
DURATION-(03) HOURS
DATE: 27/03/2012 **TIME: 1.30 p.m.- 4.30p.m.**

Answer FIVE questions only.

Candidates will be penalized for illegible handwriting.

1. Labour law differentiates between an employee and an independent contractor. Discuss your answer paying special reference to the decided cases and the tests developed by the courts.

(20 marks)

2.

a. Right to strike is recognized in our law, but the limitations to the right to strike are not clear.
Comment.
(10 marks)

b. The Trust Oil Ltd employed 20 people in pumping oil to vehicles at its station in Colombo. The company decided to dismiss 05 of its employees as they were redundant. This was announced to the work force on 01/02/2012, with the dismissal to take effect within one month. All employees were members of the Oil Workers Union. The branch committee of the union called a meeting of the employees on 03/02/2012 and obtained a vote in favour of strike action. This was done by a show of hands. After the meeting the branch committee informed the company that, unless the dismissal notices were withdrawn immediately, the employees would go on strike with effective from 22/02/2012. The company refused to withdraw the notices and a strike commenced, forcing the closure of oil pumping at the station. The company has informed the

secretary of the union that it is going to take legal action and seek damages for loss. Advice all the parties involved.

(10 marks)

3.

a. Critically evaluate the relevance of the Termination of Employment of Workmen (Special Provisions) Act (as amended) in light of the promotion of foreign investment in Sri Lanka.

(05 marks)

b. "Inefficiency & incompetence denote a person's inability to perform the work allotted to him, and it is difficult to see how they could be equated to misconduct for which punishment by way of disciplinary action may be imposed, within the meaning of the Act".

St.Anthony's Hardware Stores V Kumar (1979) CA No 1461/78

Critically discuss the above statement in light of the provisions of the Termination of Employment of Workmen (Special Provisions) Act (as amended).

(15 marks)

4. Discuss the following situations in light of labour legislations and decided cases.

a. An application made by an ex-employee to a labour tribunal, for constructive termination was rejected by the President on grounds of prescription. The dispute was later referred by the Minister for settlement by arbitration.

b. After commencement of an inquiry by a labour tribunal the employer died in an accident. Would your answer be different if the employee dies in an accident?

c. An employee makes an application to a labour tribunal stating that his employment was impliedly terminated by the employer without giving a charge sheet for a long period of time. Though he was under interdiction for a long time, the employer had not taken any further action in this regard. The employer had not paid any wages during this period.

(20 marks)

5. Private sector employees are over protected by labour legislations at the expense of the interests of employers and the State.
Do you agree with the above statement? Discuss your answer with reference to labour legislations of Sri Lanka.

(20 marks)

6. Ramani, Padma and Maya are female workers of Rex Garments (Pvt) Ltd. Advice each employee in light of Sri Lankan statutory provisions and decided cases.

a. Ramani has worked for Rex Garments for 15 months. She is transferred to the textile dyeing section and she immediately informed the company that she is pregnant and asked for a transfer to another section. However, the HR Manager had turned her request down stating it is not possible due to the shortage of employees in the dyeing section. Ramani complains that the toxic gas the company uses in textile dyeing is bad to her health.

b. Padma is a newly recruited shift chemist at Rex Garments and her job description states that she has to work from Tuesday to Saturday, a five day night shift, which is from 10.00p.m to 6.00 a.m. Padma is asked by the Chief Chemist to work both the day and night shift this Sunday since this Saturday had been declared as a holiday. Padma came to know that there are insufficient facilities at the office for female employees who do night shifts.

c. Maya is 17 years old and, on recommendation of her friend, had been recruited to work at Rex Garments from last month. She is asked to work at the heavy machine repairing section.

(20 marks)

7. "Justice and Equity can themselves be measured not according to the urgings of a kind heart, but only within the framework of law." T.S Fernando in Richard Peries & Co. V. Wijesiriwardena.(1962) N.L.R 233
Comment on the above statement in light of decided cases.

(20 marks)

8. Writes notes on the following:

a. Legal aspects of Collective Agreements
b. Relieves from Labour Tribunal

(20 marks)

Copyright reserved.

இலங்கைத் திறந்த பல்கலைக்கழகம்
சட்டமாணிப் பட்டப்படிப்புத் திட்டம்
மட்டம் 05/06
இறுதிப் பரீட்சை - – 2011/2012
LWU 3323/4314/4323 – தொழிற் சட்டம்
காலம்: மூன்று(03) மணித்தியாலங்கள்

திகதி: 27.03.2012 நேரம்: பி.ப 1.30 – பி.ப 4.30

ஐந்து(05) வினாக்களுக்கு மட்டும் விடை தருக.

தெளிவற்ற கையெழுத்துக்களுக்காக பரீட்சார்த்திகளுக்கு புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்.

01. தொழிற்சட்டம் தொழிலாளர் மற்றும் ஒரு சுதந்திர ஒப்பந்தகாரரை வேறுபடுத்துகின்றது. தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகள் மற்றும் நீதிமன்றங்களினால் விருத்தி செய்யப்பட்ட பரீட்சைகளுக்கு விசேட அவதானம் வழங்கி உமது விடையை ஆராய்க.

(20 புள்ளிகள்)

02. (அ) வேலை நிறுத்தத்திற்கான உரிமை எமது சட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ள போதிலும், வேலை நிறுத்த உரிமைக்கான மட்டுப்பாடுகள் தெளிவாக வரையறுக்கப்படவில்லை.

கருத்துரைக்க.

(10 புள்ளிகள்)

(ஆ) வரையறுக்கப்பட்ட த ட்ரஸ்ட் ஒய்ல் கம்பனி வாகனங்களுக்கு எரிபொருள் நிரப்புதலுக்காக அதனுடைய கொழும்பு நிலையத்தில் 20 ஆட்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ளது. அதனுடைய 5 மிகையான வேலையாட்களை வேலையில் இருந்து கம்பனி நீக்க தீர்மானித்தது. இவ் விடயம் 01/02/2012 ம் திகதியன்று, ஒரு மாதகாலப் பகுதி முடிவில் இருந்து இத்தீர்மானம் தொழிற்படும் என வேலையாட்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்டது. அனைத்து தொழிலாளிகளும் ஒய்ல் வேர்கஸ் யூனியனின் உறுப்பினர்கள் ஆவர். குறிப்பிட்ட தொழிலாளர் சங்கத்தின் இணை குழு 03/02/2012 அன்று கூட்டம் ஒன்றை ஏற்பாடு செய்து, வேலை நிறுத்தப் போராட்டத்திற்கு ஆதரவு பெறுப்பொருட்டு வாக்கெடுப்பு ஒன்றை மேற்கொண்டது. இது கைகளை உயர்த்தி காட்டுதலின் மூலம் பெற்பட்டது. இணை குழுவின் கூட்டத்தின் பின்பு, வேலை நீக்க அறிவிப்பு உடனடியாக வாபஸ் பெறப்படாவிட்டால் 22/02/2012 இல் இருந்து தொழிலாளிகள் வேலை நிறுத்த போராட்டத்தில் இறங்குவர் என கம்பனிக்கு அறிவிக்கப்பட்டது.

கம்பனி குறிப்பிட்ட அறிவித்தலை வாபஸ் பெற மறுத்ததுடன், வேலை நிறுத்தம் ஆரம்பிக்கப்பட்டு எரிபொருள் நிரப்பும் நிலையத்தை மூடிவிடுமாறு வலியுறுத்தப்பட்டது. கம்பனி குறித்த தொழிற்சங்க செயலாளரிடம் தான் சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொண்டு இழப்பீட்டிற்காக நட்டஈடு பெறுவதாக குறிப்பிட்டது. தலையிட்டுள்ள அனைத்து திறத்தவர்களுக்கும் ஆலோசனை வழங்குக.

03. (அ) இலங்கையில் வெளிநாட்டு முதலீடுகளை ஊக்குவித்தல் என்ற பின்னனியில் தொழிலாளர்களில் தொழிற் முடிவுறுத்தல் திருத்தப்பட்டவாறான(விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டத்தின் இயைபுடமையை விமரிசித்து மதிப்பிடுக.

(05 புள்ளிகள்)

(ஆ) "வினைத்திறனற்றமை மற்றும் தகுதியீனம் என்பன ஒரு குறிப்பிட்ட நபருக்கு ஒதுக்கப்பட்ட வேலையை நிறைவேற்றலின் நபர் ஒருவரின் இயலாமையை எடுத்துக்காட்டுவதுடன், சட்டத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ள பொருளுடன், அவ்விடயங்கள் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் வாயிலாக தண்டனை வழங்கப்படும் தவறான நடாத்துகையை சமப்படுத்தி பார்ப்பது கடினமாகும்."

St Anthony's Hardware Stores v Kumar (1979) CA No 1461/78

தொழிலாளர் தொழில் முடிவுறுத்தல் திருத்தப்பட்டவாறான (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் இக்கூற்றை விமரிசித்து ஆராய்க.

(15 புள்ளிகள்)

04. தொழில் சட்டவாக்கங்கள் மற்றும் தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகளின் பின்னனியில் பின்வரும் சூழ்நிலைகளை ஆராய்க.

(அ) முன்னாள் வேலையாள் ஒருவர், தொழில் நியாய சபைக்கு மேற்கொண்ட அமைவு வழியிலான தொழில் முடிவுறுத்தலுக்கான விண்ணப்பம் கால அவகாசம் என்ற அடிப்படையின் மீது தலைவரால் நிராகரிக்கப்பட்டது. பின்னர் இப்பிணக்கு நடுத்தீர்ப்பு மூலமான முடிவிற்காக அமைச்சரினால் ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டது.

(ஆ) தொழில் நியாயசபையின் விசாரணை ஒன்றின் ஆரம்பத்தின் பின்பு தொழில்தருநர் விபத்தொன்றில் இறந்தார். இறந்திருப்பின் உமது விடை வேறுபடுமா?

(இ) தொழில்தருநர் ஒருவர் நீண்ட காலப்பகுதிக்கு குற்றப்பத்திரம் வழங்கப்பட்டது. அவருடைய தொழில் உட்கிடையாக முடிவுறுத்தப்பட்டதாக கூறி தொழிலாளர் ஒரு தொழில் நியாயசபைக்கு விண்ணப்பம் ஒன்றை மேற்கொண்டார். அவர் வேலை இடைநிறுத்தலில் மிக நீண்ட காலம் இருந்தபோதும் இவ்விடயம் தொடர்பில் தொழில்தருநர் மேலதிக நடவடிக்கை எதனையும் மேற்கொள்ளவில்லை. இக்காலப்பகுதியில் தொழில்தருநர் எத்தகைய கொடுப்பனவையும் மேற்கொள்ளவில்லை.

(20 புள்ளிகள்)

05. தொழில் சட்டங்களின் மூலம் அரசு மற்றும் வேலைதருநரின் அக்கறையின் செலவீனத்தில் தனியார் துறை தொழிலாளர்கள் கூடுதலாக பாதுகாக்கப்படுகின்றனர்.

இக்கூற்றுடன் நீர் உடன்படுகின்றீரா? இலங்கையின் தொழில் சட்டவாக்கங்களிற்கு அவதானம் வழங்கி உமது விடையை விளக்குக.

(20 புள்ளிகள்)

06. ரமணி, பத்மா மற்றும் மாயா ஆகியோர் வரையறுக்கப்பட்ட ரெக்ஸ் கார்மன்டஸில பெண் தொழிலாளர்களாவர். இலங்கையின் நியதிச்சட்ட ஏற்பாடுகள் மற்றும் தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகளுடன் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஆலோசனை வழங்குக.

(அ) ரமணி ரெக்ஸ் கார்மன்டஸின் 15 மாதங்கள் வேலை செய்தாள். அவள் புடவை சாயமிடல் பிரிவுக்கு இடம் மாற்றம் செய்யப்பட்டதுடன் அவள் தான் கர்ப்பம் தரித்துள்ளதாகவும் தன்னை வேறு ஒரு பிரிவுக்கு மாற்றுமாறு கம்பனியிடம் உடனடியாக அறிவித்தாள். எவ்வாறாயினும் மனிதவள முகாமையாளர் அவளுடைய வேண்டுதலை சாயமிடல் பிரிவில் வேலையாட்களின் பற்றாக்குறை காரணமாக நிராகரித்தார். புடவை சாயமிடலுக்கு பயன்படுத்தும் நச்சு வாயு தன்னுடைய உடல்நலத்திற்கு பாதிப்பு ஏறுபடுத்தும் என முறையிடுகிறாள்.

(ஆ) பத்மா ரெக்ஸ் கார்மண்டஸில் புதிதாக வேலையில் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட வெவ்வேறு கால அட்டவணையில் வேலை செய்யும் இசாயனவியலாளர் ஆவாள். அவளுடைய தொழில் விபரங்களின் பிரகாரம் 5 நாட்கள் மதியம் மற்றும் இரவு என செவ்வாய் தொடக்கம் சனிக்கிழமை வரை வேலை செய்ய வேண்டும். இரவு வேலை நேரம் இரவு 10.00 மணியில் இருந்து காலை 6.00 மணிவரையாகும். இவ்வார சனிக்கிழமை விடுமுறை நாளாக பிரகடனப்படுத்தப்படுவதால் பிரதம இரசாயனவியலாளரால் இந்த ஞாயிற்றுக்கிழமை மதியம் மற்றும் இரவு இரண்டு பொழுதும் வேலை செய்யுமாறு வேண்டப்பட்டாள். இரவு நேரத்தில் வேலை செய்யும் பெண் தொழிலாளிகளுக்கு அலுவலகத்தில் போதிய வசதிகள் இல்லை என்பதை பத்மா அறிந்து கொண்டாள்.

(இ) 17 வயது மாயா கடந்த மாதம் அவளுடைய நண்பியின் சிபார்சின் பேரில் ரெக்ஸ் கார்மண்டில் வேலையில் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டாள். அவள் வலுகூடிய இயந்திர திருத்துனர் பிரிவில் வேலை செய்யுமாறு வேண்டப்பட்டாள்.

07. "நீதி மற்றும் ஒப்புரவு என்பன இரக்கமுடைய இதயத்தின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப அள்விடப்படுவதில்லை, ஆயின் சட்ட வரம்பெல்லைக்குள் தீர்மானிக்கப்படும்."

Richard Piries & Co v. Wijesiriwardane (1962) N.L.R. 233

தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகளின் பின்னணியில் இக்கூற்றின் மீது கருத்துரை செய்க.

(20 புள்ளிகள்)

08. பின்வருவனவற்றின் மீது குறிப்பெழுதுக.

(அ) கூட்டு உடன்படிக்கைகளின் சட்ட அணுகுமுறைகள்

(ஆ) தொழில் நியாய சபையில் இருந்து பெறப்படும் பரிகாரங்கள்.

(20 புள்ளிகள்)

(பதிப்புரிமை பெற்றது)