ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය

මානව ශාස්ත්‍ර හා සමාජ විද්‍යා පීඨය

නීති අධ්‍යයන දෙපාර්තමේන්තුව

නීතිවේදී උපාධි පාඨමාලාව - VI වන මට්ටම

අවසාන පරීක්ෂණය - 2012/2013

කම්කරු නීතිය - LWU 4323

කාලය පැය තුන (03) යි.

දිනය - 2013.10.14 වේලාව - ප.ව.01.30- ප.ව.04.30 දක්වා

විභාග අපේක්ෂකයන්ගේ අපැහැදිලි අත්අකුරු සඳහා ලකුණු අඩු කරනු ලැබේ.

මුළු ප්‍රශ්න ගණන 08 යි.

ප්‍රශ්න පහකට (05) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

01. කම්පියුටර් ගාර්ඩින් පුයිවට් ලිමිටඩ් (Computer Garden (pvt) Ltd) යනු කොළඹ පිහිටි පෞද්ගලික සමාගමක් වන අතර එහි ප්‍රධාන ව්‍යාපාරික කටයුතු වන්නේ පරිගණක උපාංග විකිණීම හා අලුත්වැඩියා කිරීමයි. සමාගමට අයත් වෙළඳසැල් තුළ භාණ්ඩ අලෙවිකරන්නන් වශයෙන් සේවකයන් හතරදෙනෙකු සිටින අතර තවත් සේවකයන් තිදෙනෙකු පරිගණක අලුත්වැඩියාකරන්නන් වශයෙන් සේවයෙහි යොදවා ඇත. මෙම සමාගම එහි පාරිභෝගිකයන්ගෙන් පරිගණක අලුත්වැඩියා කිරීම සඳහා ඇණවුම් භාරගනු ලබන අතර සමාගමේ පරිගණක අලුත්වැඩියාකරන්නන් අලුත්වැඩියා කිරීම සඳහා පාරිභෝගිකයන් වෙත යවනු ලබයි.

සමාගම පරිගණක අලුත්වැඩියාකරන්නන් සමඟ කිසිදු ලිඛිත ගිවිසුමකට එළඹී නොමැත. මෙම සමාගම 2009 ජනවාරි මස ව්‍යාපාරික කටයුතු ආරම්භ කළ දින සිට මෙම සේවකයෝ ඔවුන්ගේ සේවය සමාගමට සපයමින් සිටිති. පරිගණක අලුත්වැඩියාකරන්නන්ට සේවය සැපයීම සඳහා නිශ්චිත පැය ගණනක් නොමැති අතර කෙටි දැනුම්දීමකින් සේවයට වාර්තා කිරීම අපේක්ෂා කරනු ලැබේ. සමාගම ඔවුන්ට ස්ථිර වැටුපක් ලබා නොදේ. කෙසේ වුවත් පරිගණක අලුත්වැඩියා කිරීම සඳහා අයකරනු ලබන ගාස්තුවෙන් 30% ක් ඔවුන්ට ගෙවනු ලබයි.

ඔවුන්ගේ සේවා පැවරුම පවතින කාලය තුල වෙනත් පුද්ගලයන්ට ඔවුන්ගේ සේවය අභිනියෝජනය කිරීම හෝ වෙනත් සේවායෝජකයකු සඳහා සේවය ලබාදීම නොකළයුතු බව සමාගම විසින් සේවකයන්ට දන්වා තිබුණි. සමාගමේ මෙම සේවකයන් සඳහා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සහ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල සඳහා දායක මුදල් ලබා දී නොමැත. නමුත් සමාගමේ වෙළඳ සේවකයන් සඳහා එම අරමුදල් සඳහා දායක වේ. මෑතක දී පරිගණක අලුත්වැඩියාකරන්නන්, ඔවුන් සඳහා ද සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල හා සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල සඳහා අරමුදල් යවන ලෙස සමාගමෙන් ඉල්ලා සිටියහ. කෙසේ වුවත් සමාගම ඔවුනගේ ඉල්ලීම ප්‍රතික්ෂේප කරමින් ඔවුන් වෙත දන්වනු ලැබුවේ ඔවුන් සමාගමේ සේවකයන් නොවන බැවින් එම අරමුදල් සඳහා දායකත්වයක් ලබාදිය නොහැකි බවයි.

ඔවුහු එකී සමාගම සමඟ ඇති සේවා තත්ත්වයේ ස්වභාවය පිළිබඳව ඔබගෙන් උපදෙස් පතති.

ඔවුන්ට උපදෙස් දෙන්න.

ඔබගේ පිළිතුර අදාල ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන හා නඩු නීතිය ඇසුරින් පහදන්න.

02. යාපනයේ පිහිටා ඇති පල්මයිරා හෝටලය (Palmyrah Hotel)2009 අගෝස්තු මාසයේ දී කුමාර් එහි තැබැරුම් සේවකයකු ලෙස සේවයට බඳවා ගත්තේ ය. හෝටලය, පෝය දින හැර සති අන්තයේ ප.ව.4.00 සිට ප.ව.12.00 දක්වා ඔහු සේවයෙහි යොදවන ලදී. හෝටලය විසින් අදාල මාසයේදී ඔහු සේවය කළ දින ගණන අනුව ඔහුගේ වැටුප ගණනය කර අදාල මාසය අවසානයේ දී ගෙවන ලදී. 2010 ජුලි මස ඔහු තැබැරුම් ප්‍රධානියා ලෙස පත් කළ අතර සති අන්තය ද ඇතුලුව සතියකට දින හයක් සේවයට වාර්තා කරන ලෙස ඔහුට දැනුම් දෙන ලදී. කෙසේ වෙතත් සමාගම ඔහු අනියම් සේවකයකු ලෙස සළකන නිසා ඔහුට 'දෛනික පදනම' මත වැටුප් ගෙවන ලදී. 2013 සැප්තැම්බර් මස තමාද ස්ථිර සේවකයන්ගේ ගණයට අන්තර්ග්‍රහණය කරන ලෙස කුමාර් ඉල්ලා සිටි බැවින් හෝටලය ඔහුගේ සේවය සමාප්ත කළේය.

ඉතා දැඩි ලෙස හානියට පත්ව තිබූ හෝටලයේ මංගල උත්සව ශාලාව අලුත්වැඩියා කිරීමේ කටයුතු ආරම්භ කළ අතර 2011 නොවැම්බර් මස සිට ශ්‍යාම් එම වැඩබිමෙහි පරීක්ෂක ලෙස සේවයට බඳවා ගන්නා ලදී. සේවයට බඳවා ගන්නා අවස්ථාවේ දී එම

සේවය අවශ්‍යය වන්නේ අදාල අලුත්වැඩියා කටයුතු අවසාන වනතුරු පමණක් බව හෝටලය, ඔහුට දැනුම් දෙන ලදී. 2013 අගෝස්තු මස එම අලුත්වැඩියා කටයුතු අවසන් කර අදාල සේවා ගිවිසුම අවසන් වී ඇති බව හෝටලය ශ්‍යාම්ට දැන්විය.

2012.11.01 දින සිට තුලාෂි කාර්යාලයේ ලිපිකාරිනියක ලෙස හෝටලය විසින් සේවයෙහි යොදවන ලදී. එම පත්වීම මාස හයක පරිවාස කාලයකට යටත්ව ලබා දෙන ලදී. තම ප්‍රධානියා සැහීමට පත් වන පරිදි තුලාෂි ඇයගේ සේවය සැපයුවා ය. ප්‍රධානියා විසින් රහස්‍ය ලිපිගොනු පිළිබඳ රාජකාරි කටයුතු ද ඇයට පවරා තිබුණි. කෙසේ වෙතත් සමාගමේ කළමනාකාරීත්වය, ඇගේ සේවය 2013 ජුලි 15 දින සිට කිසිදු හේතු දැක්වීමකින් තොරව අවසන් කළේය.

කුමාර්, ශ්‍යාම් හා තුලාෂි යන අය ඔවුන්ගේ සේවය සමාප්ත කිරීමට එරෙහිව නඩු පැවරිය හැකි ද යන්න පිළිබඳ ඔබගෙන් දැන ගැනීමට කැමැත්තෙන් සිටිති.

ඔවුන්ට උපදෙස් දෙන්න.

03. කාර්මික ආරවුල් බේරුම්කරුගේ බලතල, කාර්යයන් හා යුතුකම් වලට අදාල කාර්මික අධිකරණ බලය වර්ධනය කිරීමෙහිලා අභියාචනා අධිකරණ නිර්මාණාත්මක ක්‍රියාවලියක් සිදු කර ඇත.

ඔබ ඉහත ප්‍රකාශය සමඟ එකඟ වන්නේ ද? ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

නඩු නීතිය මඟින් ඔබගේ පිළිතුර පැහැදිලි කරන්න.

04. (අ) ලංකා බිස්නස් බැන්ක් ලිමිටඩ් (Lanka Business Bank Ltd) සමාගම, රාජ් බැංකුවේ උකස් අංශයේ සහකාර කළමනාකාරවරයා වශයෙන් 2007.01.01 දින සිට සේවයෙහි යෙදවිය. බැංකුවේ කළමනාකාරීත්වයට දැන ගැනීමට ලැබුණේ මොහු බැංකුව ආසන්නයේම "ඕම් ශක්ති උකස් මධ්‍යස්ථානය" යන නමින් උකස් ව්‍යාපාරයක් පවත්වාගෙන යමින් සිටින බවත් බැංකුවට පැමිණෙන සේවාදායකයින් ඔහුගේ උකස් මධ්‍යස්ථානයට යොමු කරන බවත් ය. කළමනාකාරීත්වය මේ පිළිබඳ රාජ්ගෙන් විමසූ විට ඔහු දන්වා සිටියේ එම ව්‍යාපාරය ඔහුගේ බිරිඳගේ නමින් ලියාපදිංචි කර ඇති බවත් ඇය එම ව්‍යාපාරය පවත්වාගෙන යන බවත් ය. බැංකුවේ පාරිභෝගිකයන්ගෙන් බොහෝ දෙනෙකු මෙම "ඕම් ශක්ති උකස් මධ්‍යස්ථානයේ" පාරිභෝගිකයන් බවට පත්ව

ඇති බව බැංකුව අනාවරණය කර ගත්තේය. බැංකුව රාජ්ගේ සේවය 2013 අගෝස්තු 25 දින කිසිදු විධිමත් පරීක්ෂණයකින් තොරව අවසන් කළේය.

ඔහුගේ සේවය අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් ඔහුට යම්කිසි සහනයක් ලබාගත හැකි ද යන්න පිළිබඳව දැන ගැනීමට රාජ් අපේක්ෂා කරයි.

ඔහුට උපදෙස් දෙන්න.

ආ) අයුක්ති සහගත සේවා සමාප්තියක් සඳහා අයිතියක් ලෙස නැවත සේවයට පත් කිරීම ඉල්ලා සිටිය නොහැක.

ඔබ මෙම ප්‍රකාශය සමඟ එකඟ වන්නේ ද?

ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

05. අ) 1971 අංක 45 දරණ සේවකයින්ගේ සේවය සමාප්ත කිරීමේ (විශේෂ විධිවිධාන) පනත යටතේ කොමසාරිස්වරයා සතු බලතල පිළිබඳව විවේචනාත්මකව විග්‍රහ කරන්න.

ආ) අජන්ත බතික්ස් ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ් (Ajantha Batiks (pvt)Ltd) යනු ගාල්ලේ පිහිටි පුද්ගලික සමාගමක් වන අතර 2010 දී ව්‍යාපාරික කටයුතු ආරම්භ කළ දින සිට සේවකයන් දහනව දෙනෙකු එහි කර්මාන්ත ශාලාව තුල සේවයෙහි යොදවා ඇත. තරඟකාරී ව්‍යාපාරවල බලපෑම හේතුවෙන් 2013.08.31 දින එම සමාගම සේවකයන් පස්දෙනෙකුගේ සේවය අවසන් කරන ලදී. සේවය අවසන් කිරීමට එරෙහිව ලබා ගත හැකි සහන පිළිබඳව දැන ගැනීමට මෙම සේවකයින් පස්දෙනා අපේක්ෂා කරති.

ඔවුන්ට උපදෙස් දෙන්න.

සමාගම ආරම්භයේ දී සේවකයන් දහහතර දෙනෙකු සේවයේ යොදවා තිබුණි නම් හා පසුව සේවකයන් පස් දෙනෙකුගේ සේවය අවසන් කළේ නම් ඔබගේ පිළිතුර වෙනස් වන්නේ ද?

ඔබගේ පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.

අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන සහ නඩු තීන්දු ඇසුරින් ඔබගේ පිළිතුර පහදන්න.

06. කොලේජ්පූර් (Collegepore) යනු ඉන්දියන් සාගරයේ පිහිටි දූපතක් වන අතර මෙය කලාපය තුල දැනුමේ කේන්ද්‍රස්ථානය බවට ප්‍රවර්ධනය කිරීමට එරට ආණ්ඩුව අපේක්ෂා කරයි. ඔක්ස්වර්ඩ් (Oxvard) යනු කොලේජ්පූර්හි පිහිටා ඇති පෞද්ගලික විශ්වවිද්‍යාලයක් වන අතර එහි සිසුන්ගෙන් 50% ක් පමණ අසල්වැසි රටවලින් පැමිණි විදේශීය සිසුන් වේ. මෙම විශ්වවිද්‍යාලයේ ආචාර්ය මණ්ඩලය මෑතක දී වෘත්තිය සමිතියක් පිහිටුවා ගත්හ. විශ්වවිද්‍යාලයේ කළමනාකාරිත්වය වෘත්තිය සමිති පිහිටුවීම විශ්වවිද්‍යාලයේ ක්‍රියාකාරිත්වයට තර්ජනයක් ලෙස සළකා පහත සඳහන් තිරණ ගන්නා ලදී.

(i) වෘත්තිය සමිතියට සම්බන්ධ වුවහොත් පරිවාසිකයින්ගේ සේවය අත්හිටවනු ලැබේ.

(ii) වෘත්තිය සමිතියට සම්බන්ධ වූ ආචාර්යවරුන් කිසිදු උසස්වීමකට සුදුසුකම් නොලබනු ඇත.

(iii) කුමන හෝ වෘත්තිය සමිති ක්‍රියාකාරකමකට සම්බන්ධ වන ආචාර්යවරුන්ගේ සේවය අවසන් කරනු ඇත.

කොලේජ්පූර් හි නිති පද්ධතිය ශ්‍රී ලංකාවේ නිති පද්ධතියට සමාන යයි උපකල්පනය කර ඉහත සඳහන් කරුණුවල නෛතික තත්ත්වය පිළිබඳව සාකච්ජා කරන්න.

07. ශ්‍රී ලංකාවේ පුද්ගලික අංශය තුල කාන්තාවන් සේවයේ යෙදවීමට අදාල නෛතික තත්වයන් පිළිබඳ විවේචනාත්මකව විග්‍රහ කරන්න. ඔබගේ විග්‍රහය තුල සේවා නියුක්තියට අදාල කොන්දේසි හා නියමයන්, සේවා නියුක්තිය තුලදී වෙනස්කම් කර සැළකීම, හා සේවා ස්ථාන තුලදී ලිංගික අතවර වලට ලක් කිරීමට අදාලව නෛතික විශ්ලේෂණයක් අන්තර්ගත විය යුතුය.

අදාල ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදන හා නඩු නීතිය ඇසුරින් ඔබගේ පිළිතුර පහදන්න.

08. අ) කම්කරු විනිශ්චය සභාවක් විසින් ලබාදෙන තින්දුවකට එරෙහිව අභියාචනය කිරීම පිළිබඳව සටහනක් ලියන්න.

ආ) පාරිතෝෂික ගෙවීමට අදාල නෛතික තත්ත්වය පිළිබඳ සටහනක් ලියන්න.

*** හිමිකම් ඇවිරිණි. ***

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
FACULTY OF HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES
DEPARTMENT OF LEGAL STUDIES
LL.B DEGREE PROGRAMME – LEVEL VI
FINAL EXAMINATION – 2012/2013
LWU4323– LABOUR LAW
DURATION: 03 HOURS

DATE: 14TH October 2013 **TIME: 1.30 p.m. – 4.30 p.m.**

Total No. of Questions : 08

Number of questions to be answered: 05

Candidates will be penalized for illegible handwriting.

1. Computer Garden (pvt) Ltd is a private company in Colombo and its main business includes sale of computer accessories and repairing computers. The company employs four people as salesmen in its shop and engages three other persons as computer repairers. The company receives orders for repairs from its customers and sends the repairers to the customers for repairs. The company has not entered into any written agreement with computer repairers. They have been providing their services to the company from the commencement of their business in January 2009. The computer repairers do not have fixed hours for their work, but they are expected to be available for work at very short notice. The company does not pay a fixed salary to them. However it pays 30% of the fee it charges for computer repairs. The company has informed them that they cannot delegate their work to other persons and they cannot work for other employers during the period of work. The company does not make contributions to the Employees' Provident Fund (E.P.F) or Employees' Trust Fund (E.T.F) for them while it contributes to such funds for the salesmen in the shop. Recently, the computer repairers requested the company to contribute to E.P.F and E.T.F for them also. However, the company has refused their request and informed them that it would not make any such contribution as they are not workmen of the company.

They seek your advices to the nature of their service status with the company.
Advise them.
Support your answer with relevant statutory provisions and case law.

2. Palmyrah Hotel in Jaffna recruited Kumar as a Bar Attendant in August 2009.The hotel engaged him to work during the weekends and on holidays except Poya Days from 4.00p.m to 12.00 p.m. The hotel calculated his wages according to the number of days he worked during the month and paid him at the end of every month. In July 2010, the hotel put him in-charge of the Bar and requested him to attend work six days a week including weekends. However, the hotel continued to pay on "day's pay" basis and maintained that he was a casual workman. In September 2013, when he demanded that he be absorbed into the regular category of employees, his service were terminated by the hotel.

The hotel commenced renovation of its wedding hall which had been badly damaged and engaged Shiyam as a supervisor at the worksite with effect from 18 November 2011.At the time of the recruitment, the hotel informed him that his services were required until the completion of the renovation work. The renovation work was completed in August 2013 and the hotel informed him that his contract had come to an end.

The hotel employed Thulashi as a clerk with effect from 01-11-2012 in its office. The employment was subject to a probationary period of six months. Thulashi performed her work to the satisfaction of her superior. The superior had assigned her works relating to confidential files. However, the management of the company terminated her services on 15 July 2013 without giving any reason.

Kumar,Shiyam and Thulashi wish to know whether they can file legal actions for termination of their services.
Advise them.

3. The Appellate Courts have played a creative role in developing industrial jurisprudence in relation to powers, functions and duties of an industrial arbitrator.

Do you agree with the above statement?
Give reasons for your answer. Illustrate your answer with case law.

4. (a) Lanka Business Bank Ltd, employed Raj as an assistant manager in the pawning section of the Bank with effect from 01-01-2007.The management of the Bank came to know that he was running a pawning business in the name of "Om Sakthi Pawning Centre" near the Bank and diverting the customers of the Bank to his business place. When the management enquired about it, Raj informed that the business had been registered in the name of his wife and she ran the business. The Bank also found that most of its customers had become the customers of "Om Sakthi Pawning Centre". The Bank terminated his services on 25 August 2013 without conducting any formal inquiry.

Raj wishes to know whether he is entitled to any relief against the termination of his service.

Advise him.

(b) Reinstatement cannot be claimed as a right for an unjustified termination.
Do you agree with this statement?
Give reasons for your answer.

5. (a) Critically evaluate the powers of the Commissioner under the Termination of Employment of Workmen (Special Provisions) Act, No.45 of 1971.

(b) Ajantha Batiks (Pvt) Ltd is a private company in Galle and has been employing nineteen workmen in its factory since the commencement of its business in 2010.The company terminated the employment of five workmen on 01-08-2013 as its business was affected by competing business.

The five workmen wish to know whether they can seek any relief against termination of their employment.
Advise them.

If the Company had employed fourteen workmen from the commencement of its business and terminated the employment of five workmen, would your answer be different?
Give reasons for your answer.
Support your answer with relevant statutory provisions and case law.

6. Collgepore is an island state in the Indian Ocean and the government of Collegepore wishes to promote it as an education hub in the region. Oxvard is a private university in Collegepore and abut 50% of its students are foreign students from neighbouring countries. The teachers in the university formed a trade union recently. The management of the university is concerned that the trade union may become a threat to its smooth functioning and makes the following decisions:

(i) The services of the probationers will be terminated if they join the trade union.
(ii) The teachers who join the trade union will not be eligible for any promotion
(iii) The services of the teachers who participate in any trade union action will be terminated.

Discuss the legality of the above decisions assuming that the legal system of Collegepore is similar to that of Sri Lanka.

7. Critically evaluate the legal aspects relating to the **employment of women in the private sector** in Sri Lanka. Your assessment should include a legal analysis relating to terms and conditions of employment, discrimination in employment and sexual harassment at work place.

   Support your answer with relevant statutory provisions and case law.

8. (a) Write a note on appeals against the order of labour tribunals.

   (b) Write a note on the legal aspects relating to payment of gratuity.

****Copyrights reserved****

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்
மானுடவியல் சமூகவிஞ்ஞானங்கள் பீடம்
சட்டக்கற்கைகள் திணைக்களம்
சட்டமாணிப் பட்டப்படிப்புத் திட்டம் - மட்டம் - VI
இறுதிப் பரீட்சை– 2012/2013
LWU 4323 – தொழிற்சட்டம்
காலம்: மூன்று (03) மணித்தியாலங்கள்

திகதி: 14.10.2013 **நேரம்: பி.ப 01.30 – பி.ப 04.30**

வினாக்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 08
விடையளிக்க வேண்டிய வினாக்களின் எண்ணிக்கை 05

தெளிவற்ற கையெழுத்துக்கு பரீட்சார்த்திகளுக்கு புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்.

01. கொம்பியூட்டர் கார்டன் (தனியார்) லிமிடட் என்பது கொழும்பில் இருக்கின்ற ஒரு தனியார் கம்பனியாகும் என்பதுடன், அதனுடைய முக்கியமான வியாபாரமானது, கணனிகளின் துணைப்பொருட்களை விற்றல் மற்றும் கணனிகளைத் திருத்துதல் ஆகிய பணிகளை உள்ளடக்கியிருக்கின்றது. அக்கம்பனியானது, நான்கு நபர்களை விற்பனையாளர்களாக அவர்களது கடையில் அமர்த்தியிருக்கின்றதுடன், மேலும் மூன்று நபர்களை கணனி திருத்துநர்களாகவும் நியமித்திருக்கிறது. அதனுடைய வாடிக்கையாளர்களிடம் இருந்து திருத்துவதற்கான கட்டளைகளை பெறுகின்றதுடன், திருத்துநர்களை அவற்றை திருத்துவதற்காக வாடிக்கையாளரிடம் அனுப்புகிறது. அக்கம்பனியானது, அக்கணனி திருத்துநர்களுடன் எந்தவித உடன்படிக்கையையும் எழுதிக்கொள்ளவில்லை. அவர்கள் அக்கம்பனியின் ஆரம்பிக்கப்பட்ட காலமாகிய ஜனவரி 2009 இலிருந்து தங்களுடைய சேவைகளை அக்கம்பனிக்கு வழங்கி வருகின்றனர். அந்த கணனியை திருத்துபவர்களுக்கென குறித்த வேலை நேரம் அவர்களுக்கு நிலையாக அமைந்திருக்கவில்லை எனினும் அவர்கள் மிகக் குறுகிய கால அறிவித்தலின் மீது வேலைக்கு சமூகமளிக்க வேண்டும் என அவர்கள் எதிர்பார்க்கப்படுகிறார்கள். அந்தக் கம்பனியானது அவர்களுக்கு குறித்த ஒரு சம்பளம் ஒன்றை கொடுப்பனவு செய்யவில்ல. இருப்பினும் கணனித் திருத்துகைகளுக்கு அறவிடப்படுகின்ற அத்தொகையின் 30% இனை அது கொடுப்பனவு செய்கின்றது. அவர்கள் தங்களுடைய வேலைகளை வேறு நபர்களுக்கு கையளிக்க முடியாது எனவும், இங்கு வேலை செய்யும் காலத்தில் வேறு தொழில்தருநர்களுக்காக அவர்கள் பணிபுரிய முடியாது எனவும் அக்கம்பனியானது அவர்களுக்கு அறிவித்தும் உள்ளது. அக்கம்பனியானது, இந்த ஊழியர்களின் ஊழியர் சேமலாபநிதி (E.P.F) அல்லது ஊழியர்களினுடைய நம்பிக்கை நிதி (E.T.F) என்பவற்றுக்கான கொடுப்பனவுகளை செய்யவில்லை என்பதுடன், அதேவேளையில், மேற்கூறிய நிதிகளை அக்கடையில் பணிபுரியும் விற்பனையாளர்களுக்கு அது செலுத்தியும் வருகிறது, அண்மைக்காலத்தில் கணனி திருத்துநர்கள், EPF மற்றும் ETF என்பவற்றை தங்களுக்கும் கொடுத்துதவுமாறு அக்கம்பனியிடம் கோரியிருந்தனர். இருந்த போதிலும் அவர்களுடைய கோரிக்கையை மறுத்துள்ளதுடன் அவர்கள் அக்கம்பனியில் பணியாட்கள் அல்லாதபடியால் அத்தகைய கொடுப்பனவுகளை அவர்களுக்கு செய்ய வேண்டியதில்லை எனவம் அவர்களுக்கு அறிவித்தும் இருந்தது.

அந்தக் கம்பனியினுடனான அவர்களின் சேவையின் நிலைமையின் இயல்பினைப் பற்றி உம்முடைய ஆலோசனைகளை அவர்கள் கோரி நிற்கிறார்கள்.

அவர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குக.

உமது விடையை தொடர்புடைய நியதிச்சட்ட ஏற்பாடுகள் மற்றும் தீர்ப்புச் சட்டத்தினால் ஆதாரப்படுத்துக.

02. யாழ்ப்பாணத்தில் அமைந்திருக்கின்ற பல்மேரா ஹொட்டேல் என்பதற்கு மதுச்சாலையின் கவனிப்பாளராக 2009 ஆகஸ்ட் மாதம் குமார் என்பவன் பதவியில் அமர்த்தப்பட்டான். அந்த ஹொட்டேல் அவனை போயா தினங்கள் தவிர்ந்த ஏனைய வார நாட்களிலும், வார இறுதி நாட்களின் போதும் பிற்பகல் 04.00 மணி தொடக்கம் பிற்பகல் 12.00 மணி வரை பணியாற்றுமாறு பணித்திருந்தது. அவன், அங்கு பணியாற்றிய நாட்களுக்கு அமைவாக ஒவ்வொரு மாதத்தின் முடிவிலும், அந்த மாதத்திற்கான கொடுப்பனவு அந்த ஹோட்டலினால் கணிக்கப்பட்டு அவனுடைய வேதனம் அதற்கமைவாக வழங்கவும் பட்டது. 2010 ஜுலை மாதம் அந்த ஹொட்டேல் அவனை அந்த மதுசாலைக்கு பொறுப்பாக அமர்த்தியதுடன், வார இறுதி நாட்கள் உட்பட வாரமொன்றுக்கு 06 நாட்கள் வேலை செய்ய வேண்டுமெனவும் அவனை கோரியிருந்தது. இருந்த போதிலும், அவனை அமைய ரீதியான பணியாள் ஒருவனாக கருதப்பட்டு அதற்கு அமைவாகவே "நாளாந்த அடிப்படையிலான சம்பளம்" என்ற விதத்தில் அவனுக்கு அவனுடைய சம்பளத்தை அந்த ஹொட்டேல் தொடர்ந்தும் கொடுப்பனவு செய்து வந்தது. 2013 செப்டம்பர் மாதம் அவன் கிரமமான வகைசார் பணியாட்கள் என்ற வகுப்பினுள் அவன் தான் உள்வாங்கப்பட வேண்டுமெனவும் அவன் கோரினான் என்பதுடன், அவனுடைய சேவை அந்த ஹொட்டேலினால் முடிவுறுத்தவும் பட்டது.

அந்த ஹொட்டேலின் திருமண மண்டபம் மிகப் பாரதூரமான வகையில் சேதப்படுத்தப்பட்டிருந்ததால், அதனுடைய திருத்த வேலைகளை தொடங்கியிருந்ததுடன் அந்த வேலையினை மேற்பார்வை செய்வதற்காக சியாம் என்பவர் 2011 நவம்பர் 18 ஆம் திகதியிலிருந்து ஈடுபடுத்தப்பட்டான். அவனை ஆட்சேர்ப்புக்குள்ளாக்கப்பட்ட வேளையில் அந்த புதுப்பித்தல் வேலை முடிவடையும் வரை மட்டுமே அவனுடைய சேவைகள் தேவைப்படுத்தப்படும் என அந்த ஹொட்டேல் அவனுக்கு அறிவித்தது. அந்த திருத்த வேலையானது, 2013 ஓகஸ்ட் மாதம் முடிவுறுத்தப்பட்டதுடன், அவ் ஹொட்டேல் அவனுடைய ஒப்பந்தம் முடிவுக்கு வந்திருந்தது எனவும் அறிவித்திருந்தது.

அதனுடைய அலுவலகத்தில் 2012.11.01 ஆம் திகதியில் இருந்து அதன் அலுவலகத்தில் எழுதுவினைஞர் ஒருவராக கடமையாற்றுவதற்கென துளசி என்பவளை அந்த ஹொட்டேல், பணியில் அமர்தியது. அந்த வேலையானது, 06 மாத காலத்திற்கு தகுதிகாண் காலத்திற்கு அமைவானதாகும். தன்னுடைய மேலாளர்களைத் திருப்திப்படுத்தும் வகையில் தன்னுடைய வேலையை துளசி நிறைவேற்றியிருந்தாள். மேலாளர் இரகசியத்தன்மை பேணுகின்ற கோவைகள் தொடர்பிலான வேலைகளை அவளுக்கு ஒப்படைத்திருந்தார். இருந்த போதிலும் அந்தக் கம்பனியின் முகாமைத்துவமானது எந்தவித காரணங்களும் கொடுக்காமலே அவளுடைய சேவைகளை 2013 ஜுலை 15 ஆம் திகதியில் இருந்து முடிவுறுத்தியுள்ளது.

குமார், சியாம் மற்றும் துளசி ஆகியோர் தங்களுடைய சேவைகள் முடிவுறுத்தப்பட்டமைக்காக சட்ட நடவடிக்கைகளை அவர்கள் தொடர முடியுமா என அறிய விரும்புகிறார்கள்.

அவர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குக.

03. தொழில்சார் நடுத்தீர்ப்பாளர் ஒருவரின் கடமைகள், செயற்பாடுகள் மற்றும் அதிகாரங்கள் தொடர்பிலான தொழில்சார் சட்டவியல் என்பதனை அபிவிருத்தி செய்வதில் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றங்கள் வலுவான பங்களிப்பை ஆற்றியுள்ளன.

மேற்போந்த கூற்றுடன் நீர் உடன்படுகிறீரா?

உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக. உமது விடையை தீர்ப்புச் சட்டத்துடன் விளக்குக.

04. (அ) லங்கா பிஸ்னஸ் பாங் லிமிடெட் எனும் நிறுவனத்தினால் 2007.01.01 என்ற தினத்திலிருந்து ராஜ் என்பவனை வங்கியின் அடகுவைக்கும் பிரிவில் உதவி முகாமையாளராக பணியில் அமர்த்தப்பட்டான். அந்த வங்கிக்கு அருகில் “ஓம் சக்தி பவுனிங் சென்றர்” என்ற பெயரில் அவன் ஒரு அடகு வைக்கும் வியாபார நிலையம் ஒன்றை நடாத்திக் கொண்டிருந்ததாகவும் மேற்படி வங்கியின் வாடிக்கையாளர்களை தனது வியாபார நிலையத்திற்கு அவன் திசைதிருப்பி வந்துள்ளதையும் அந்த வங்கியின் முகாமைத்துவம் அறிந்து கொண்டது. இதுபற்றி அந்த முகாமைத்துவம் விசாரணைக்குட்படுத்திய வேளையில் அந்த வியாபார நிலையம் தனது மனைவியின் பெயரில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது என ராஜ் அறிவித்தான். மேலும், வங்கியினுடைய வாடிக்கையாளர்களுள் பெரும்பாலானோர் அந்த “ஓம் சக்தி அடகு நிலையத்தின்” வாடிக்கையாளர்களாக மாற்றப்பட்டுள்ளதையும் அந்த வங்கி மேலும் கண்டுகொண்டது. எந்தவித முறையான விசாரணைக்ள எதுவும் நடாத்தப்படாமலே அந்த வங்கியானது அவனுடைய செவைகளை 2013 ஓகஸ்ட் 25 ஆம் திகதி முடிவுறுத்தியது.

தன்னுடைய வேலை முடிவுறுத்துகைக்கு எதிரான எவையேனும் நிவாரணங்களுக்கு உரித்துடையவனாக தான் இருக்கின்றானா என அறிவதற்கு ராஜ் விரும்புகின்றார்.

அவனுக்கு ஆலோசனை வழங்குக.

(ஆ) நியாயமற்ற முடிவுறுத்துகைக்காக மீளப் பதவியில் சேர்த்துக்கொள்ளல் உரிமையொன்றாகக் கோரப்பட முடியாது.

மேற்போந்த கூற்றுடன் நீர் உடன்படுகிறீரா?

உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

05. (அ) 1971 ஆம் ஆண்டு 45 ஆம் இலக்க, வேலையாட்களின் தொழில் முடிவுறுத்துகை (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம் என்பதன் கீழ் ஆணையாளரின் அதிகாரங்களை நுணுக்கமாக மதிப்பிடுக.

(ஆ) காலியில் அமைந்திருக்கின்ற அஜந்தா பட்டிக்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட் எனும் தனியாா் கம்பனி ஒன்று, 2010 இல் அதனுடைய வியாபாரம் ஆரம்பித்த காலத்தில் இருந்து அந்த தொழிற்சாலையில் பணியாற்றுவதற்காக 19 வேலையாட்களை பணியில் ஈடுபடுத்திக்கொண்டது. அதனோடு போட்டியிடுகின்ற வியாபாரத்தினால் பாதிக்கப்பட்டதனால் 2013.08.01 இல் இருந்து ஐந்து பணியாட்களை பணியில் இருந்து அக்கம்பனி முடிவுறுத்தியும் இருந்தது.

அந்த ஐந்து பணியாட்களும் தாங்கள் வேலையில் இருந்து நிறுத்தப்படட்மைக்கு எதிராக ஏதேனும் நிவாரணத்தைக் கோரிப் பறெ முடியுமா என அவர்கள் அறிந்துகொள்ள விரும்புகிறார்கள்.

அவர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குக.

அந்தக் கம்பனியானது அதனுடைய வியாபாரம் ஆரம்பிக்கப்பட்டதில் இருந்து 14 பணியாட்களை வேலையில் அமர்த்தியிருந்து, ஐந்து வேலையாட்களை வேலையிலிருந்து நிறுத்தியும் இருந்திருந்தால், உமது விடையில் வேறுபாடு எற்படுமா?

உமது விடைக்கான காரணங்களைத் தருக.

உமது விடையை தொடர்புடைய நியதிச்சட்ட ஏற்பாடுகள் மற்றும் தீர்ப்புச் சட்டத்தினால் ஆதாரப்படுத்துக.

06. கொல்கேப்பூர் என்பது இந்து சமுத்திரத்தில் அமைந்திருக்கின்ற ஒரு தீவு ஆகும் என்பதுடன், கொல்கேப்பூரின் அரசாங்கமானது, அந்தப் பிரதேசத்தின் கல்விக்கான மையமாக அதனை அபிவிருத்தியடையச் செய்ய விரும்புகிறது. ஒக்ஸ்வாட் என்பது கொல்கேப்பூரில் அமைந்துள்ள பல்கலைக்கழகம் ஆகும் என்பதுடன், அதனுடைய மாணவர்களுள் 50% இனர், அதன் அயல் நாடுகளைச் சேர்ந்த வெளிநாட்டு மாணவர்களுமாவர். அந்தப் பல்கலைக்கழகத்தினைச் சேர்நத ஆசிரியர்கள் அண்மையில் ஒரு தொழிற்சங்கத்தினை உருவாக்கினார்கள். அந்தப் பல்கலைக்கழகழகத்தின் முகாமைத்துவமானது இந்த தொழிற்சங்கத்தினால் அதனுடைய சுமுகமான செயற்பாடுகளுக்கு அச்சுறுத்தல் விளைவிக்கக்கூடும் எனக் கருதி கீழ்க்காணும் தீர்மானங்களை செய்கிறது.

(i) அந்த தொழிற்சங்கத்தில் இணைந்து கொள்ளும் தகுதிகாண் உத்தியோகத்தர்களின் சேவைகள் முடிவுறுத்தப்படும்.

(ii) அந்த தொழிற்சங்கத்தில் இணைந்து கொள்ளும் ஆசிரியர்களும் எந்தவித பதவி உயர்வுகளுக்கும் அருகதையற்றவர்களாக கருதப்படுவர்.

(iii) ஏதேனும் தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளில் பங்குகொள்கின்ற ஆசிரியர்களின் சேவைகள் முடிவுறுத்தப்படும்.

மேற்படி தீர்மானங்களின் சட்டபூர்வமான தன்மையை ஆராய்க. கொல்கேப்பூரின் சட்ட முறைமையானது இலங்கையினுடையதை ஒத்ததாக இருக்கின்றது எனக் கருத்திற்கொள்க.

07. இலங்கையின் **<u>தனியார் பிரிவில் பெண்களை தொழிலில் அமர்த்துதல்</u>** தொடர்பிலான சட்ட அம்சங்களை நுணுக்கமாக மதிப்பிடுக. தொழிலின் நியதிகளும் நிபந்தனைளும், தொழிலில் ஓரங்கட்டுகை மற்றும் வேலை செய்யுமிடத்தில் காணப்படும் பாலியல் துன்புறுத்தல்கள் என்பன தொடர்பிலான சட்டப் பகுப்பாய்வு ஒன்று உமது மதிப்பீட்டில் உள்ளடங்கியிருக்கப்பட வேண்டும்.

உமது விடையை பொருத்தமான நியதிச்சட்ட ஏற்பாடுகள் மற்றும் தீர்ப்புச் சட்டத்தினால் ஆதாரப்படுத்துக.

08. (அ) தொழில் நியாயமன்றுகளின் கட்டளைக்கு எதிரான மேன்முறையீடுகள் என்பதன் மீது குறிப்பொன்று எழுதுக.

(ஆ) பணிக்கொடை கொடுப்பனவின் சட்டபூர்வமான தன்மை என்பதன் மீது குறிப்பொன்று எழுதுக.

பதிப்புரிமையுடையது