ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය
කළමනාකරණ අධ්‍යයන පීඨය
කළමනාකරණ අධ්‍යයනවේදී ගෞරව උපාධි වැඩ සටහන
ඇගයීම් පරීක්ෂණය :2022/23
HRU4506 - මානව සම්පත් කළමනාකරණය
කාලය - පැය දෙක (02)යි.

දිනය - 2023.02.11 වේලාව - පෙ.ව.09.30 - පෙ.ව.11.30

උපදෙස් :
සියලුම ප්‍රශ්නවලට සමාන ලකුණු ඇත. ඕනෑම ප්‍රශ්න හතරකට (04) පිළිතුරු සපයන්න.

ප්‍රශ්න 01.

i. "මානව සම්පත් කළමනාකරණය සියලු කළමනාකරුවන්ගේ වගකීමයි." ඔබ මෙම ප්‍රකාශය සමඟ එකඟ ද? සාධාරණීකරණය කරමින් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)

ii. අවම වශයෙන් බාහිර සාධක තුනක් (03) භාවිත කරමින් වර්තමානයේ මානව සම්පත් කළමනාකරණය වැදගත් වන්නේ මන්දැයි කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 15)
(ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න 02.

"විද්‍යාත්මක කළමනාකරණය (Scientific Management) නූතන පිරිස් පරිපාලනය (Modern Personnel Administration) බිහිවීමට හේතු විය."

i. විද්‍යාත්මක කළමනාකරණයේ මූලික අරමුණු පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)

ii. අවම වශයෙන් මානව සම්පත් කළමනාකරණය ආශ්‍රිත භාවිතයන් හතරක් (04) උපුටා දක්වමින් නූතන මානව සම්පත් කළමනාකරණය වෙත විද්‍යාත්මක කළමනාකරණය දායක වූ ආකාරය විස්තර කරන්න. (ලකුණු 20)
(ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න 03

i. තෝරා ගැනීමේ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් (Selection Interview) යන්නෙන් අදහස් කරන්නේ කුමක් ද? නිර්වචනය කරන්න. (ලකුණු 05)

ii. ඵලදායී තෝරා ගැනීමේ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් හා බැඳි පොදු බාධක හතර (04) (Most Common Barriers to an Effective Selection Interview) විස්තර කරන්න. (ලකුණු 20)
(ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න 04

i. සුදුසු නිදර්ශන භාවිතයෙන් පුහුණු අවශ්‍යතා ඇගයීම (Training Needs Assessment) විස්තර කරන්න. (ලකුණු 10)

ii. පුහුණු සහ සංවර්ධන අරමුණු කාණ්ඩ තුන (03) (Categories of Training and Development Objectives) හඳුනාගෙන පැහැදිලි කරන්න. උදාහරණ සපයන්න. (ලකුණු 15)
(ලකුණු 25)

ප්‍රශ්න 05

පහත සඳහන් මාතෘකා සඳහා කෙටි සටහන් ලියන්න.

i. රැකියා විස්තරය (Job Description)
ii. කාර්ය මණ්ඩලීකරණය (Staffing Function)
iii. රැකියා සුපෝෂණය (Job Enrichment)
iv. වැදගත් සිදුවීම් ඇගයීම (Critical Incident Appraisal)
v. නූතන කාර්ය සාධන ඇගයීමේ අරමුණු (Goals of Modern Performance Appraisal)

(ලකුණු 05 X 05 = ලකුණු 25)

සියලුම හිමිකම් ඇවිරිණි.

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்

முகாமைத்துவ கற்கைகள் பட்டப்படிப்பு (சிறப்பு) நிகழ்ச்சித்திட்டம்

ஓப்படை பரீட்சை - 2022/2023

HRU4506 – மனித வள முகாமைத்துவம்

காலம் – இரண்டு (02) மணித்தியாலங்கள்

திகதி: 11.02.2023	**நேரம்: 09.30 மு.ப. – 11.30 மு.ப.**

அறிவுறுத்தல்கள்:

அனைத்து வினாக்களும் சம புள்ளிகளை கொண்டவை. ஏதேனும் நான்கு (04) வினாக்களுக்கு விடை எழுதுக.

வினா 01

i. "மனித வளத்தை முகாமை செய்வது அனைத்து முகாமையாளர்களினதும் பொறுப்பாகும்".

நீங்கள் இக் கூற்றை ஏற்றுக் கொள்கிறீர்களா? நியாயப்படுத்தல்களுடன் விளக்குக.

(10 புள்ளிகள்)

ii. மனித வள முகாமைத்துவமானது ஏன் தற்போது முக்கியமானது என்பதனை குறைந்தபட்சம் மூன்று (03) வெளிப்புற காரணிகளை பயன்படுத்தி விளக்குக.

(15 புள்ளிகள்)

(25 புள்ளிகள்)

வினா 02

"அறிவியல் முகாமைத்துவமானது (Scientific management) நவீன பணியாளர் நிர்வாகத்தின் (Personnel administration) தோற்றத்திற்கு வழிவகுத்தது".

i. அறிவியல் முகாமைத்துவத்தின் முதன்மை நோக்கத்தை விளக்குக. (05 புள்ளிகள்)

ii. நவீன மனித வள முகாமைக்கு அறிவியல் முகாமையானது எவ்வாறு பங்களித்தது என்பதனை குறைந்தபட்சம் நான்கு (04) மனித வள முகாமை தொடர்பான நடைமுறைகளை (Practices) மேற்கோள்காட்டி விபரிக்குக. (20 புள்ளிகள்)

(25 புள்ளிகள்)

வினா 03

i. தேர்வு நேர்காணல் (Selection interview) என்றால் என்ன? வரையறுக்குக.
(05 புள்ளிகள்)

ii. வினைத்திறனான தேர்வு நேர்காணல் தொடர்பான நான்கு (04) பொதுவான தடைகளை விபரிக்குக. (20 புள்ளிகள்)

(25 புள்ளிகள்)

வினா 04

i. பயிற்சி தேவை மதிப்பீட்டை (Training need assessment) பொருத்தமான விளக்கப்படங்களை பயன்படுத்தி விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)

ii. பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு (Training and development) தொடர்பான மூன்று (03) வகையான நோக்கங்களை இனங்கண்டு விளக்குக. (15 புள்ளிகள்)

(25 புள்ளிகள்)

வினா 05

பின்வருவனவற்றிற்கு சிறுகுறிப்பெழுதுக.

i. வேலை விபரம் (Job description)
ii. ஆளணியிடல் தொழிற்பாடு (Staffing function)
iii. வேலை செறிவூட்டல் (Job enrichment)
iv. முக்கிய சம்பவங்களினடிப்படையிலான மதிப்பீடு (Critical incident appraisal)
v. நவீன செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் இலக்குகள் (Goals of modern performance appraisal)

(05 புள்ளிகள் * 05 = 25 புள்ளிகள்)

- பதிப்புரிமையுடையது -