09

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA

BACHELOR OF MANAGEMENT STUDIES Level-04

ASSIGNMENT TEST- 2010

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT-MCU 2206

Date: 24th October 2010 Time: 02 pm-04pm

Answer any four (04) questions

Each question carries twenty five (25) marks.

01. Define Human Resource Management and explain how managing human resource can be linked to organizational success.

02. What are the techniques of job design and describe each technique.

03. What are the internal and external methods of recruitment? Explain the advantages and disadvantages of each method.

04. Describe steps of the process of Selection.

05. Develop a Job Description and Job Specification for a post of HR Manager.

06. Define the term "Induction" and explain how it is important for a new employee.

"COPY RIGHT RESERVED"

ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය

කළමනාකරණ අධ්‍යයනවේදී උපාධි වැඩසටහන

4 වන මට්ටම අඛණ්ඩ ඇගැයීම් පරීක්ෂණය – 2010

මානව සම්පත් කළමනාකරණය –MCU 2206

දිනය : 2010 ඔක්තෝබර් 24 වේලාව: ප.ව. 2.00 – ප.ව. 4.00

ඔනෑම ප්‍රශ්න හතර (04)කට පිළිතුරු සපයන්න.

සෑම ප්‍රශ්නයකටම ලකුණු 25 ක් ලැබේ.

01. මානව සම්පත් කළමනාකරණය යන්න නිර්වචනය කර මානව සම්පත කළමනාකරණය කිරීම සංවිධානයක සාර්ථකත්වයට යොදා ගත හැක්කේ කෙසේ දැයි පැහැදිලි කරන්න.

02 රැකියා නිර්මාණය සඳහා යොදා ගත හැකි ක්‍රම මොනවාදැයි නම් කර ඒවා එකින් එක විස්තර කරන්න.

03. අභ්‍යන්තර සහ බාහිර සේවක ආකර්ෂණ ක්‍රම මොනවාද? එක් එක් ක්‍රමයේ වාසි සහ අවාසි පැහැදිලි කරන්න.

04. තෝරා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියෙහි පියවරයන් විස්තර කරන්න.

05. මානව සම්පත් කළමනාකාර තනතුරක් සඳහා රැකියා විස්තරයක් සහ රැකියා පිරිවිතරයක් පිළියෙල කරන්න.

06. සේවක අනුනුරුකිරීම යන්න නිර්වචනය කර එය නව සේවකයෙකුට වැදගත් වන්නේ කෙසේදැයි පැහැදිලි කරන්න.

– හිමිකම් ඇවිරිණි –

09

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்

முகாமைத்துவ கற்கைகள் பட்டமாணி – மட்டம் 04

ஓப்படைப் பரீட்சை – 2010

மனித வளமுகாமைத்துவம் - MCU 2206

திகதி: 24 ஒக்டோபர் 2010 நேரம்: 02 பி.ப – 04 பி.ப

ஏதேனும் 04 (நான்கு) வினாக்களுக்கு விடையளிக்குக

ஓவ்வொரு வினாவிற்கும் இருபத்தைந்து (25) புள்ளிகள்.

01. மனித வள முகாமைத்துவத்தினை விபரித்து, நிறுவனத்தின் வெற்றிக்கு மனித வள முகாமைப் படுத்தலினை எவ்வாறு தொடர்பாக்கலாம் என்பதனை விளக்குக.

02. தொழில் உருவாக்கத்தின் **(Job Design)** நுட்பங்கள் யாது? ஓவ்வொரு நுட்பங்களையும் விபரிக்குக.

03. உள்ளிருந்தும், வெளியிலிருந்தும் ஆட்சேர்த்தல் **(Recruitment)** முறைகள் யாவை? அம் முறைகளின் அனுகூலங்களையும், பிரதிகூலங்களையும் விளக்குக.

04. ஆட்சேர்ப்புத்தெரிவு செயற்பாட்டின் படிகளை விளக்குக.

05. மனித வள முகாமையாளர் பதவியொன்றிக்குரிய தொழில் விளக்கத்தினையும் **(Job Description)**, தொழில் நியமத்தினையும் **(Job Specification)** அபிவிருத்தி செய்க.

06. தொழில் அறிமுகம் **(Induction)** என்னும் பதத்தினை விபரித்து, அது எவ்வாறு புதிய ஊழியரொருவருக்கு முக்கியமானது என்பதனை விளக்குக.

(பதிப்புரிமையுடையது)