ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය
කළමනාකරණ අධ්‍යයන උපාධි වැඩසටහන – සිවිවන මට්ටම
පැවරුම් පරීක්ෂණය - **2011**
මානව සම්පත් කළමනාකරණය' **MCU 2206**

කාලය පැය දෙක (02)යි.

දිනය : **2011.09.03** වේලාව : පෙ. ව. **10.00** සිට මධ්‍යාහ්න **12.00** දක්වා

මෙතැම ප්‍රශ්න හතර (04) කට පිළිතුරු සපයන්න.
සෑම ප්‍රශ්නයකටම සමාන ලකුණු ලැබේ.

1. අ) මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ උපායශීලී අරමුණු මොනවාදැයි පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)

   ආ) "මානව සම්පත් කළමනාකරණ වගකීම ආයතනයක සියළුම කළමනාකරුවන්ට පැවරුනු කාර්යයකි." මෙම වගන්තිය පිළිබඳ ඔබේ අදහස් දක්වන්න. (ලකුණු 10)

   ඇ) මානව සම්පත් කළමනාකරණ කාර්යයන් 05 ක් කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 05)

2. අ) මානව සම්පත් සැලසුම්කරණය යන්න නිර්වචනය කරන්න. (ලකුණු 05)

   ආ) මානව සම්පත් සැලසුම්කරණ ක්‍රියාවලියේ විවිධ පියවරයන් සඳහන් කරන්න. (ලකුණු 10)

   ඇ) සේවක ආකර්ශණය සහ තෝරා ගැනීම අතර ඇති සම්බන්ධතාවය කුමක්දැයි පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)

3. අ) රැකියා නිර්මාණයේ අරමුණු මොනවාද? (ලකුණු 05)

   ආ) රැකියා නිර්මාණයේ අරමුණු ලභා කර ගැනීම සඳහා අවධානය යොමු කළ යුතු සාධක මොනවාද? (ලකුණු 10)

   ඇ) රැකියා නිර්මාණය කිරීමේ ක්‍රම 05 ක් නම් කරන්න. (ලකුණු 10)

4. අ) අළුතෙන් ආයතනයකට බඳවා ගත් සේවකයන්ට විධිමත් අනුහුරු කිරීමේ වැඩසටහනක් වැදගත් වන්නේ කෙසේදැයි පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 15)

   ආ) අනුහුරුකිරීමේ වැඩසටහනක් සකස් කිරීමේදී අවධානය යොමු කළ යුතු සාධක 05ක් පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)

5. අ) පුනුණුව සහ සංවර්ධනය අතර වෙනස පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 10)

   ආ) ආයතනයක සාර්ථකත්වය සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධනය බලපාන්නේ කෙසේදැයි පැහැදිලි කරන්න. (ලකුණු 15)

– හිමිකම් ඇවිරිණි –

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
BACHELOR OF MANAGEMENT STUDIES DEGREE PROGRAMME
LEVEL 4 – ASSIGNMENT TEST
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – MCU 2206

DATE:03rd September 2011 **TIME: 10.00 a.m 12.00 noon**

Each question carry equal marks
Answer any four (04) questions.

(1) a) Explain the strategic objectives of Human Resource Management (HRM). (10 marks)

b) "Responsibility of Human Resource Management rests with every manager in an organization" comment on this statement. (10 marks)

c) Briefly explain five functions of HRM. (05 marks)

(2) a) Define human resource planning. (05 marks)

b) Outline the steps involved in the process of human resource planning. (10 marks)

c) What is the relationship between recruitment and selection? Explain. (10 marks)

(3) a) What are the objectives of job design? (05 marks)

b) What are the factors to be considered in order to achieve the objectives of job design? (10 marks)

c) Name five methods of job design. (10 marks)

(4) a) Explain why a formal induction programme is important for the newly joined employees in an organization. (15 marks)

b) Explain five factors which should be taken in to consideration when preparing an induction programme. (10 marks)

(5) a) Explain the difference between Training & Development. (10 marks)

b) Explain how Human Resource Development is influencing on organizational success. (15 marks)

-Copyrights Reserved-

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்

முகாமைத்துவக் கற்கைகள் பட்டமாணி நிகழ்ச்சித் திட்டம்

மட்டம் 4 – ஓப்படைப் பரீட்சை

மனித வளமுகாமைத்துவம் - **MCU 2206**

திகதி: 03.09.2011 நேரம்: 10.00 மு.ப – 12.00 மதியம்

எல்லா வினாக்களும் சம புள்ளிகளைக் கொண்டுள்ளன.

ஏதேனும் நான்கு (4) வினாக்களுக்கு மாத்திரம் விடையளிக்குக.

1. a. மனிதவள முகாமைத்துவத்தின் தந்திரோபாய குறிக்கோள்களை விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)

   b. "நிறுவனமொன்றின் ஒவ்வொரு முகாமையாளருடனும் மனிதவள முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு தங்கியுள்ளது". இக் கூற்றினை ஆராய்க. (10 புள்ளிகள்)

   c. மனிதவள முகாமைத்துவத்தின் ஐந்து தொழிற்பாடுகளைச் சுருக்கமாக விளக்குக. (05 புள்ளிகள்)

2. a. மனிதவள திட்டமிடலிற்கு வரைவிலக்கணமளிக்குக. (05 புள்ளிகள்)

   b. மனிதவள திட்டமிடல் செயற்பாட்டிலுள்ள படிகளை விபரிக்குக. (10 புள்ளிகள்)

   c. ஆட்சேர்த்தலுக்கும், தெரிவுற்கும் இடையேயுள்ள தொடர்பு யாது? விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)

3. a. தொழில் வடிவமைத்தலின் குறிக்கோள்கள் யாவை? (05 புள்ளிகள்)

   b. தொழில் வடிவமைத்தலின் குறிக்கோள்களை அடையும் பொருட்டு கருதப்படும் காரணிகள யாவை? (10 புள்ளிகள்)

   c. தொழில் வடிவமைத்தலின் ஐந்து முறைகளைக் குறிப்பிடுக. (10 புள்ளிகள்)

4. a. நிறுவனமொன்றில் புதிதாகச் சேர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு மரபு ரீதியானதொரு அறிமுக நிகழ்ச்சித் திட்டம் ஏன் முக்கியமானதென்பதனை விளக்குக. (15 புள்ளிகள்)

   b. அறிமுக நிகழ்ச்சித் திட்டமொன்றினை தயாரிக்கும் பொழுது கருத்திலெடுக்கப்படும் ஐந்து காரணிகளை விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)

5. a. பயிற்சியளித்தலுக்கும், அபிவிருதிக்கும் இடையேயுள்ள வேற்றுமையினை விளக்குக. (10 புள்ளிகள்)

   b. நிறுவனத்தின் வெற்றியில் மனிதவள அபிவிருத்தி எவ்வாறு செல்வாக்குச் செலுத்துகின்றது என்பதனை விளக்குக. (15 புள்ளிகள்)

- பதிப்புரிமையுடையது -