ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය
කළමනාකරණ අධ්‍යයනවේදී උපාධි වැඩසටහන
4 වන මට්ටම
MCU 2206 – මානව සම්පත් කළමනාකරණය
අවසාන පරීක්ෂණය 2013

කාලය : පැය තුන (03) යි

දිනය : 2013. 07. 06 **වේලාව : ප.ව. 1.30 - ප.ව. 4.30**

උපදෙස්:

- **ප්‍රශ්න පහකට (05) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.**
- **සෑම ප්‍රශ්නයකටම සමාන ලකුණු (20) ලැබේ.**

01 "සේවකයින් සෑම විටම ආයතනයක වඩාත්ම වටිනා සම්පත වන්නේය". ඉහත වගන්තිය සමඟ ඔබ එකඟ වන්නේද? ඔබේ අදහස සාධාරණීකරණය කිරීම සඳහා කරුණු ඉදිරිපත් කරන්න.

(ලකුණු 20)

02 මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ ප්‍රධාන අරමුණු මොනවාදැයි හඳුනා ගෙන එකින් එක කෙටියෙන් විස්තර කරන්න.

(ලකුණු 20)

03 (අ) මානව සම්පත් කළමනාකරුවකුගේ විවිධ භූමිකාවන් නම් කර එකින් එක පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

(ආ) ඔබේ අදහසට අනුව මානව සම්පත් කළමනාකරුවකුගේ වඩාත්ම වැදගත් භූමිකාව කුමක්ද? පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 10)

04 විවිධ සේවක ආකර්ශණ ක්‍රම සන්සන්දනය කරමින් වෙනස්කම් පෙන්වා දෙන්න.

(ලකුණු 20)

05 රැකියා නිර්මාණය කිරීමේදී සැලකිල්ලට ගතයුතු කරුණු මොනවාදැයි පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 20)

06 සංවිධානයකට සේවක පුහුණුව සහ සංවර්ධනය වැදගත් වන්නේ කෙසේදැයි කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

(ලකුණු 20)

07 " ව්‍යාත්තීය සමිතියක ප්‍රධානතම කාර්යභාරය වන්නේ සියළුම සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීමයි". මෙම වගන්තිය පිළිබඳ ඔබේ අදහස් ඉදිරිපත් කරන්න.

(ලකුණු 20)

– හිමිකම් ඇවිරිණි –

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
BACHELOR OF MANAGEMENT STUDIES DEGREE PROGRAMME
FINAL EXAMINATION – 2013
LEVEL 04 – MCU 2206 – HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
DURATION: 03 HOURS

DATE: 06.07.2013 **TIME: 1.30pm - 4.30 pm**

Answer five (05) questions only. Each question carries twenty (20) marks.

01. "People are always an organizations most valuable resource".

Do you agree with the above statement? Why or why not? Justify your position.

(20 Marks)

02. Identify the major objectives of Human Resource Management and briefly explain each.

(20 Marks)

03. a. Name the different roles played by a HR manager and explain each. (10 Marks)

b. In your opinion which of these roles is most important? Explain your answer.

(10 Marks)

04. Compare and contrast the various methods of employee recruitment.

(20 Marks)

05. Explain the factors that need to be considered in job designing.

(20 Marks)

06. Explain why employee Training & Development is important for an organization.

(20 Marks)

07. "The primary role of a trade union is to protect the interests of all the organizational members". Comment on this statement.

(20 Marks)

-Copy rights Reserved-

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்
முகாமைத்துவக் கற்கைகள் பட்டமாணி நிகழ்ச்சித் திட்டம்
மட்டம் 04
MCU2206 மனிதவள முகாமைத்துவம்
இறுதிப் பரீட்சை 2013

திகதி: 06.07.2013	நேரம்: 1.30 பி.ப – 4.30 பி.ப

அறிவுறுத்தல்கள்:
எவையேனும் ஐந்து (05) வினாக்களுக்கு மட்டும் விடை எழுதுக. எல்லா வினாக்களும் இருபது (20) புள்ளிகளைக் கொண்டுள்ளன.

01. "நிறுவனமொன்றின் மிகவும் பெறமதிமிக்க மூலவளம் நபர்களாகும்"
மேற்குறிப்பிட்ட கூற்றினை ஏற்றுக் கொள்கின்றீரா? ஏன் அல்லது ஏனில்லை?. உமது விடையினை நியாயப்படுத்துக.

(20 புள்ளிகள்)

02. மனிதவள முகாமைத்துவத்தின் பிரதான குறிக்கோள்களை இனம் கண்டு, அவைகள் ஒவ்வொன்றினையும் சுருக்கமாக விளக்குக.

(20 புள்ளிகள்)

03. a. மனிதவள முகாமையாளரினால் வகிக்கப்படும் வெவ்வேறு பகிபங்குகளைப் பெயரிடுக. அவைகள் ஒவ்வொன்றினையும் விளக்குக.

(10 புள்ளிகள்)

b. உமது அபிப்பிராயப்படி இவ் வகிபாகங்களில் எது மிகவும் முக்கியமானது? உமது விடையினை விளக்குக.

(10 புள்ளிகள்)

04. தொழிலாளர்களை வேலைக்குச் சேர்ப்பதற்குரிய பலவகையான முறைமைகளின் ஒற்றுமைகளையும், வேற்றுமைகளையும் ஒப்பிட்டுக.

(20 புள்ளிகள்)

05. தொழிலை வடிவமைப்பதில் கருத்திலெடுக்க வேண்டிய காரணிகளை விளக்குக.

(20 புள்ளிகள்)

06. நிறுவனமொன்றின் பணியாளருக்கு பயிற்சியளித்தலும், விருத்தி செய்தலும் எவ்வாறு முக்கியமானது என்பதனை விளக்குக.

(20 புள்ளிகள்)

07. நிறுவனத்தின் உறுப்பினர்களின் அக்கறைகளைப் பாதுகாப்பதே தொழிலாளர் சங்கத்தின் பிரதான வகிபாகமாகும். இக் கூற்றினை விளக்குக.

(20 புள்ளிகள்)

(பதிப்புரிமையுடையது)