ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලය

කළමනාකරණ අධ්‍යයනවේදී උපාධි පාඨමාලාව - සිවී වන මට්ටම

පැවරුම් පරීක්ෂණය - 2013

මානව සම්පත් කළමනාකරණය - MCU 2206

කාලය: පැය දෙකයි (02)

දිනය : 2013.12.22	වේලාව : ප.ව.2.00 - ප.ව.4.00

උපදෙස්:

- ප්‍රශ්න හතරකට (04) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.
- සෑම ප්‍රශ්නයකටම සමාන ලකුණු ලැබේ.

1. මානව සම්පත් කළමනාකරණය යන්න නිර්වචනය කර වර්තමාන සංවිධාන සඳහා එහි වැදගත්කම පැහැදිලි කරන්න.

2. මානව සම්පත් කළමනාකරණ කාර්යයන් දහයක් (10) නම් කර ඒවා එකින් එක කෙටියෙන් පැහැදිලි කරන්න.

3. සංවිධානයක මානව සම්පත් කළමනාකරුවෙකුගේ කාර්යභාරය සුදුසු උදාහරණ ගෙනහැර දක්වමින් පැහැදිලි කරන්න.

4. මානව සම්පත් කළමනාකරුවෙකුගේ තනතුරක් සඳහා සුදුසු රැකියා පිරිවිතරයක් පිළියෙළ කරන්න.

5. සංවිධානයක මානව සම්පත් අවශ්‍යතා හඳුනාගැනීම සඳහා භාවිතා කළ හැකි විවිධ මූලාශ්‍රයන් පැහැදිලි කරන්න.

6. සේවකයින් තෝරා ගැනීම සඳහා භාවිතා කළ හැකි විවිධ ක්‍රම මොනවාද? එකින් එක පැහැදිලි කරන්න.

- නිමිකම් ඇවිරිණි -

THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
BACHELOR OF MANAGEMENT STUDIES DEGREE PROGRAMME – LEVEL 4
ASSIGNMENT TEST - 2013
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - MCU 2206
DURATION: TWO (02) HOURS

DATE: 22.12.2013	**TIME: 2.00pm – 4.00 pm**

Instructions:

- **Answer only four (04) questions.**
- **Each question carries equal marks.**

01. Define Human Resource Management (HRM) and explain its importance for the present organizations.
02. Name ten (10) functions of HRM and explain each briefly.
03. Explain the role of a Human resource Manager in an organization citing appropriate examples.
04. Prepare a suitable job specification for a position of Human Resource Manager.
05. Explain the different sources that can be used to identify the human resource requirements in an organization.
06. What are the different methods of employee selection? Explain each.

-Copyright Reserved-

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்
முகாமைத்துவ கற்கைகள் பட்டமாணி நிகழ்ச்சித் திட்டம்
மட்டம் 04
ஓப்படைப் பரீட்சை – 2013
மனித வள முகாமைத்துவம் - MCU 2206
காலம்: இரண்டு (02) மணித்தியாலங்கள்

திகதி: 22.12.2013 நேரம்: 02.00 பி.ப – 04.00 பி.ப

அறிவுறுத்தல்கள்:

- *நான்கு (04) வினாக்களுக்கு மட்டும் விடை எழுதுக.*
- *ஒவ்வொரு வினாவும் சம புள்ளிகளைக் கொண்டுள்ளது*

01. மனித வள முகாமைத்துவத்தை வரையறுப்பதுடன், தற்கால நிறுவனங்களுக்கான அதன் முக்கியத்துவத்தையும் விளக்குக.

02. மனித வள முகாமைத்துவத்தின் பத்து (10) செயற்பாடுகளைக் குறிப்பிடுவதுடன், அவைகள் ஒவ்வொன்றினையும் சுருக்கமாக விளக்குக.

03. நிறுவனமொன்றின் மனித வள முகாமையாளரின் வகிபாகத்தைத் தகுந்த உதாரணங்களை மேற்கோள் காட்டி விளக்குக.

04. மனித வள முகாமையாளரின் பதவி நிலைக்கான தகுந்த வேலை விபரக்குறிப்பொன்றை (Job Description) தயாரிக்குக.

05. நிறுவனமொன்றில் மனித வளத் தேவைகளை இனம்காண பயன்படுத்தப்படும் வெவ்வேறு மூலங்களை (resources) விளக்குக.

06. ஊழியர் தெரிவின் வெவ்வேறு முறைகள் யாவை?. அவைகள் ஒவ்வொன்றினையும் விளக்குக.

(பதிப்புரிமையுடையது)