THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA
BACHELOR OF MANAGEMENT STUDIES DEGREE PROGRAMME – LEVEL 4
MCU2206 – HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
ASSINGMENT TEST – FEBRUARY 2015

DURATION: 02 HOURS

Date: 28th February 2015 **Time: 2.00 p.m. to 4.00 p.m.**

Instructions: ANSWER **FOUR (04)** QUESTIONS.

ALL **ANSWERS SHOULD BE** WRITTEN **NEATLY AND FOCUSED.**

1. (a) What do you mean by "Strategic Human Resource Management (SHRM)"?

(10 marks)

(b) What is the role of the Human Resource Manager in strategic Human Resource Management? Examine and elaborate your answers with an example.

(15 marks)

2. (a) Briefly explain the different stages of development of Human Resource Functions?

(10 marks)

(b) How do you differentiate "Human Resource Management" from "Personnel Management"? Discuss.

(15 marks)

3. (a) What are the key activities of a Human Resource department in an organization? Explain.

(15 marks)

(b) As you think, what is the most interesting aspect of Human Resource Management? Explain with Sri Lankan examples.

(10 marks)

4. What do you mean by "Job Analysis" and "Job Description"? Explain with the suitable examples.

(25 marks)

5. Why preparation of Human Resource Plan (HRP) is considered as an important task in an organization? Use suitable examples to elaborate your answer.

(25 marks)

-Copyright Reserved-

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்
முகாமைத்துவக் கற்கைகள் பட்டமாணி நிகழ்ச்சித் திட்டம் - மட்டம் 04
மனிதவள முகாமைத்துவம் - **MCU2206**
ஒப்படைப் பரீட்சை – பெப்ரவாரி 2015

காலம்: இரண்டு (02) மணித்தியாலங்கள்

திகதி: 28.02.2015 நேரம்: 02.00 பி.ப – 04.00 பி.ப

அறிவுறுத்தல்கள்: *எவையேனும் நான்கு (04) வினாக்களுக்கு விடை எழுதுக.*
எல்லா விடைகளும் தெளிவாகவும், புத்திகூர்மையுடனும் எழுதப்படல் வேண்டும்.

01. (a) "உபாய மனிதவள முகாமைத்துவம்" (SHRM) என்பதன் பொருள் யாது?
(10 புள்ளிகள்)

(b) உபாய மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் மனிதவள முகாமையாளரின் வகிபாகம் யாது? உமது விடைகளை உதாரணமொன்றுடன் ஆராய்ந்து விபரிக்குக.
(15 புள்ளிகள்)

02. (a) மனிதவள செயற்பாடுகளின் அபிவிருத்தியின் வெவ்வேறு கட்டங்களை சுருக்கமாக விளக்குக.
(10 புள்ளிகள்)

(b) "ஆளணி முகாமைத்துவத்திலிருந்து" ("Personal Management"), "மனிதவள முகாமைத்துவத்தை" ("Human Resource Management") எவ்வாறு வேறுபடுத்துவீர்? ஆராய்க.
(15 புள்ளிகள்)

03. (a) நிறுவனமொன்றின் மனிதவள முகாமைத்துவப் பகுதியின் முக்கிய நடவடிக்கைகள் எவை? விளக்குக. (15 புள்ளிகள்)

(b) மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் ஆர்வத்தை மிகவும் கவரும் அம்சம் யாதென எண்ணுகின்றீர்? இலங்கையிலுள்ள உதாரணங்களைக் கொண்டு விளக்குக.
(10 புள்ளிகள்)

04. "வேலை பகுப்பாய்வு" ("Job Analysis"), "வேலை விபரணம்" ("Job Description") என்பனவற்றை எவையெனக் கருதுகின்றீர்? அவைகளை தகுந்த உதாரணங்களுடன் விளக்குக.
(25 புள்ளிகள்)

05. நிறுவனமொன்றில் மனிதவளத் திட்டத்தை (HRP) தயாரிப்பது முக்கிய பணியாகக் கருதப்படுகின்றது. உமது விடையைத் தகுந்த உதாரணங்களைக் கொண்டு விபரிக்குக.
(25 புள்ளிகள்)

(பதிப்புரிமையுடையது)